

Indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2023

observatori **dona**
empresa economia



EQUILIBREM

LA BALANÇA

Altres indicadors d'igualtat de gènere

- Hi ha altres indicadors d'igualtat a nivell internacional i per a Catalunya (ICD), que tenen objectius i metodologies diferents.
- L'indicador de la Cambra no pretén comparar amb altres països i no vol donar una única xifra de desigualtat perquè la realitat és més complexa.



En canvi, sí que pretén entendre les dinàmiques de cada indicador per separat, apropar els indicadors a la realitat de Catalunya, i **donar una visió 360° de la igualtat de gènere**, considerant també aquells indicadors en què les dones superen els homes (formació, fonamentalment).



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Índex d'igualtat de gènere 2023
Dades de Catalunya 2020

Març 2023

Catalunya, novena en igualtat de gènere a Europa

L'Índex d'igualtat de gènere (IIG) a Catalunya l'any 2023 és de 74,1 punts sobre 100. Respecte el 2005, la igualtat ha millorat en 14,7 punts, i respecte l'any anterior 1,1 punts.

L'IIG és un instrument que permet mesurar el grau d'igualtat entre dones i homes en les societats dels països de la Unió Europea i serveix per a que analistes i responsables de les polítiques públiques puguin avaluar el nivell de compliment respecte l'objectiu de la igualtat efectiva entre dones i homes i incidir en la millora del disseny de les polítiques públiques. L'IIG és una estadística responsabilitat de l'Idescat i del Departament d'igualtat i Feminismes, mitjançant l'Observatori de la igualtat de gènere de l'Institut Català de les Dones i ha estat elaborat per l'Idescat segons la metodologia de l'European Institute for Gender Equality (EIGE).



26 indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2023



- S'han fet quatre actualitzacions (2015, 2017, 2020, 2023)
- Els resultats s'analitzaran individualment (26 indicadors) i també agregats pels 5 blocs i l'índex d'igualtat de gènere global

IV. Empoderament



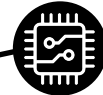
1. Alcaldies
2. Regidories ajuntaments
3. Membres del Parlament
4. Direcció i gerència
5. Tècnics i profes. científics i intel·lectuals
6. Consell d'adm. empreses cotitzades
7. Membres de Juntes directives i presidències en institucions catalanes
8. Salari nivell directiu
9. Càtedres d'universitat

IV. Condicions de vida



1. Persones en risc de pobresa (després transferències)
2. Excedències per cura de fills o familiars
3. Pensió mitjana
4. Esperança de vida en néixer

III. Tecnologia i R+D



1. Matriculacions en Enginyeria i Arquitectura
2. Ocupació sector TIC
3. Personal dedicat R+D a l'Adm. Pública i Univers.
4. Personal dedicat R+D a les empreses

II. Mercat laboral



1. Ocupació total
2. Ocupació indefinida
3. Ocupació a temps complert
4. Salari mitjà

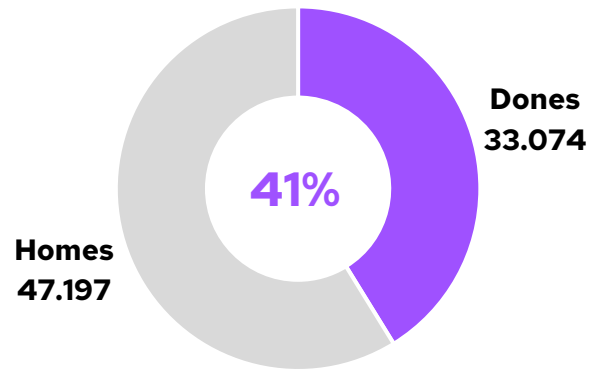
I. Formació



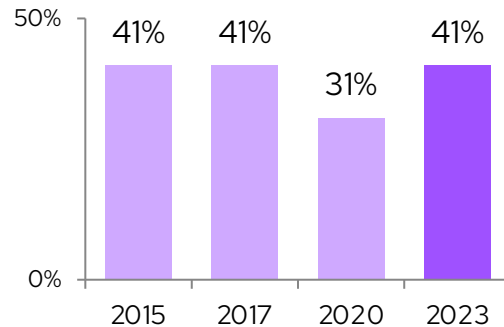
1. Joves amb fracàs escolar
2. Titulacions universitàries
3. Tesis doctorals presentades
4. Ocupació que cursen formació (regulada o no)
5. Ocupació amb estudis superiors



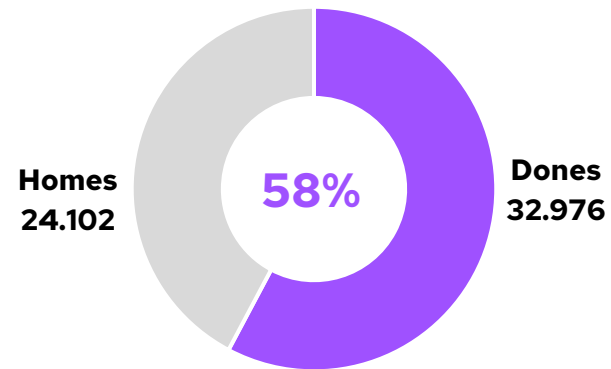
1. Joves amb fracàs escolar



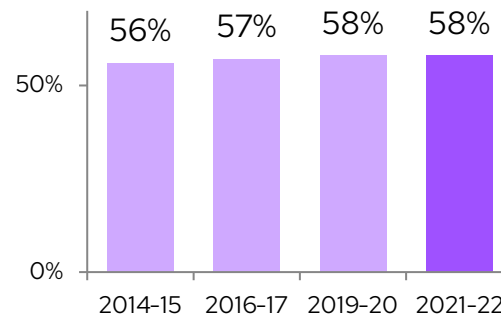
% Dones sobre el total



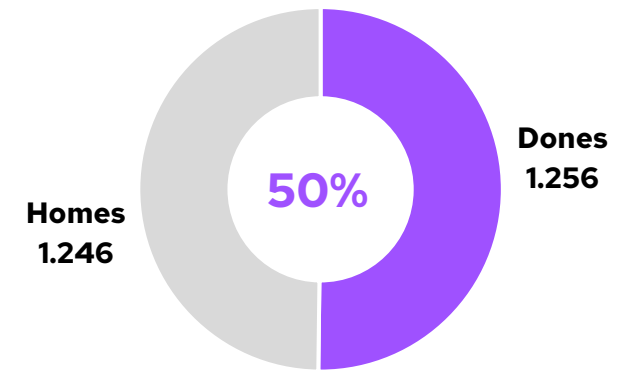
2. Titulacions universitàries



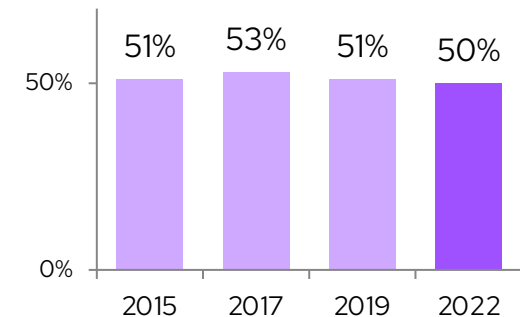
% Dones sobre el total



3. Tesis doctorals

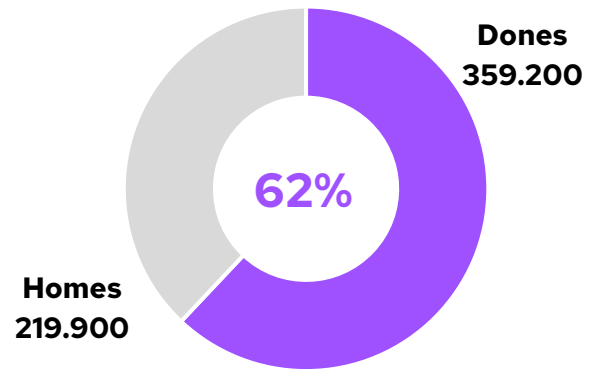


% Dones sobre el total

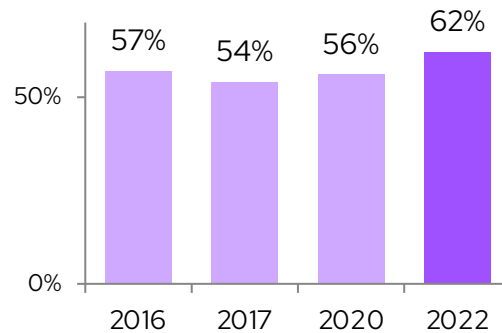




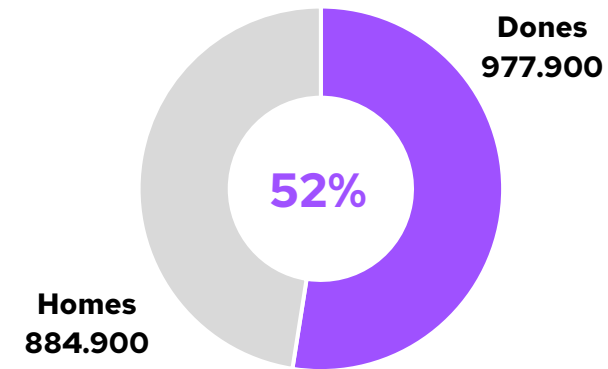
4. Ocupació que fa formació continuada



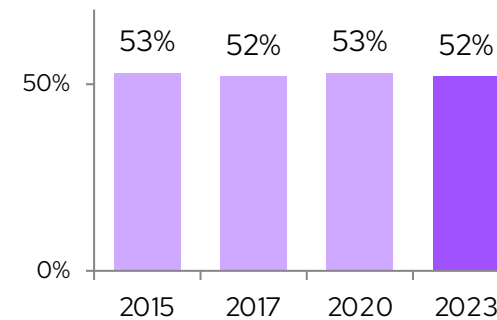
% Dones sobre el total



5. Ocupació amb estudis superiors



% Dones sobre el total

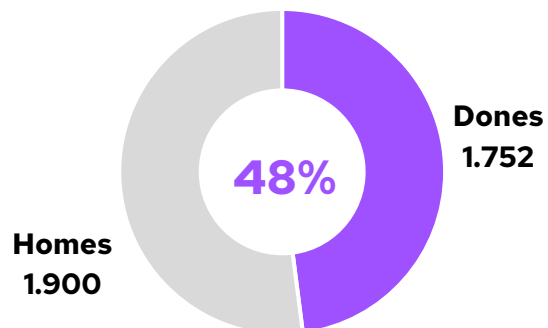


II. Mercat laboral

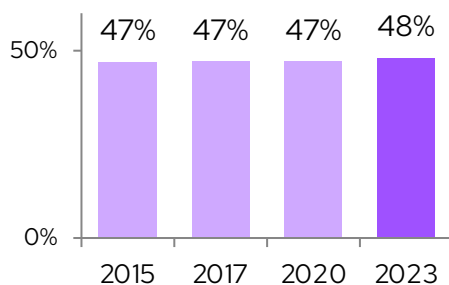


1. Ocupació total

Milers

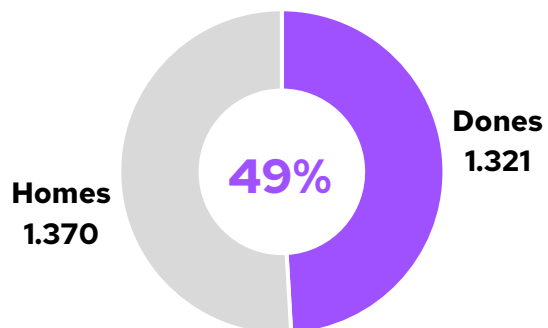


% Dones sobre el total

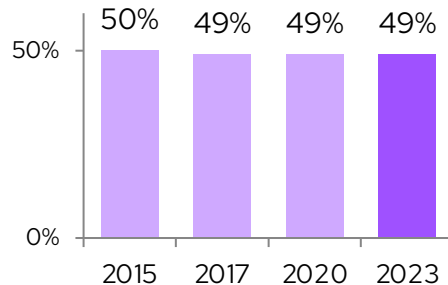


2. Ocupació indefinida

Milers

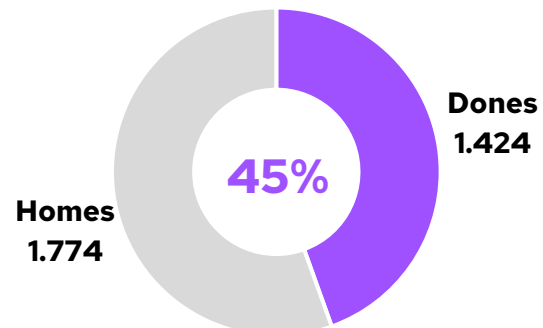


% Dones sobre el total

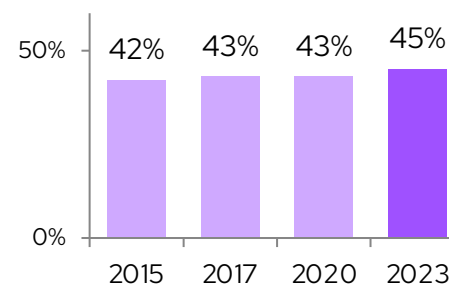


3. Ocupació temps complert

Milers

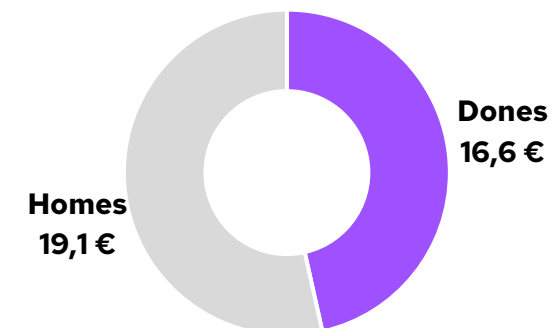


% Dones sobre el total

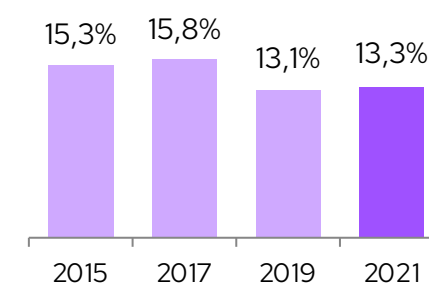


4. Salari

Euros/hora



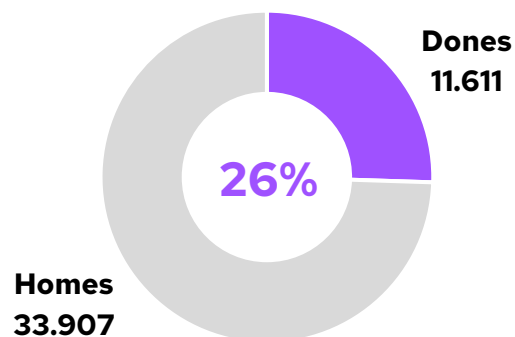
% Bretxa salarial



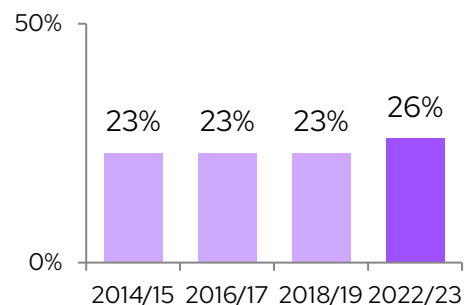
III. Tecnologia i R+D



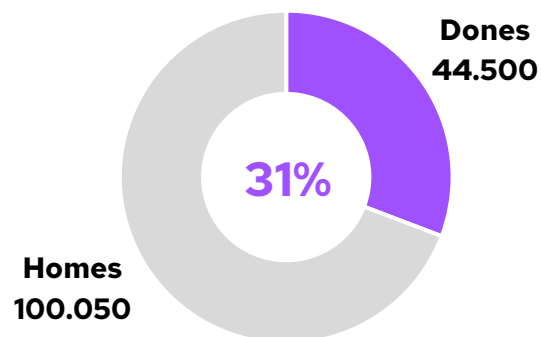
1. Matriculacions enginyeria i arquitectura



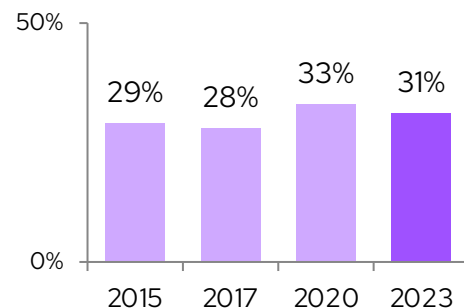
% Dones sobre el total



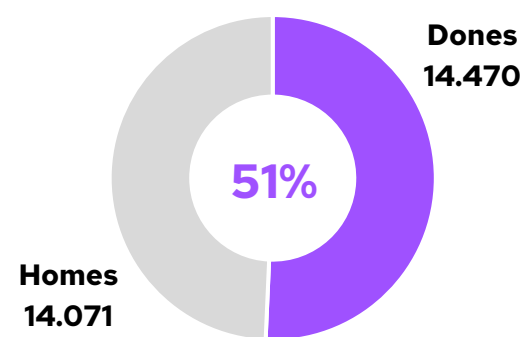
2. Ocupació sector TIC



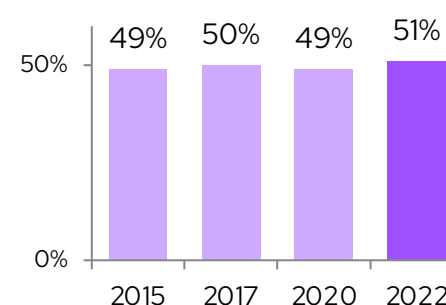
% Dones sobre el total



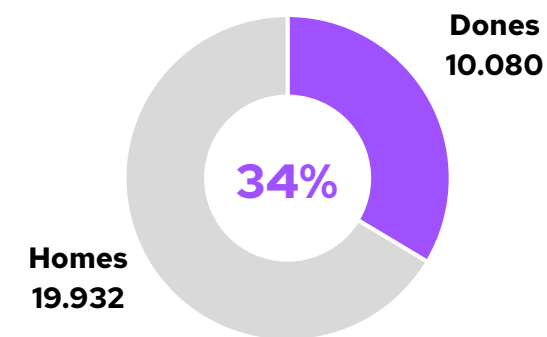
3. Personal dedicat R+D Adm. Pública i Universitat



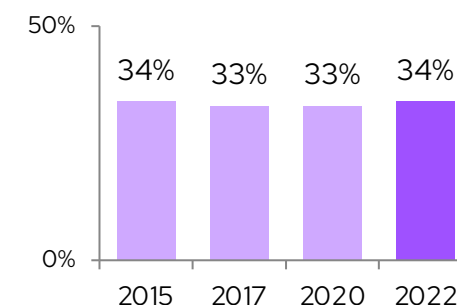
% Dones sobre el total



4. Personal dedicat R+D en empreses



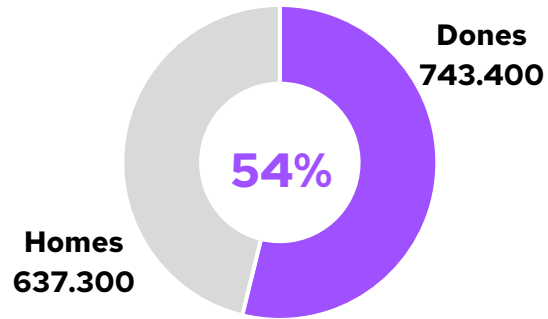
% Dones sobre el total



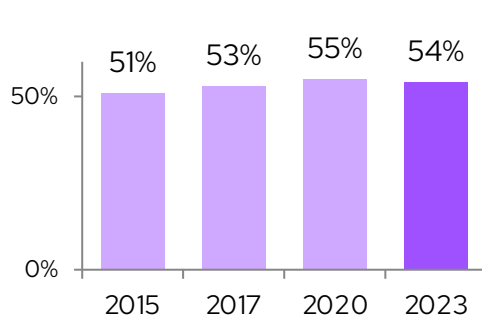
IV. Condicions de vida



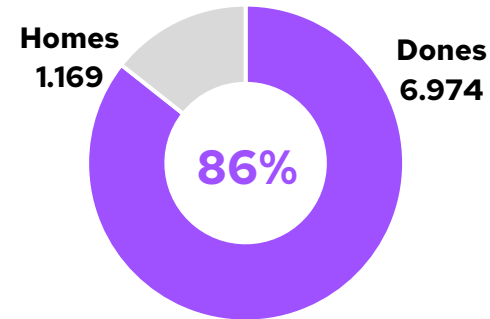
1. Persones en risc de pobresa



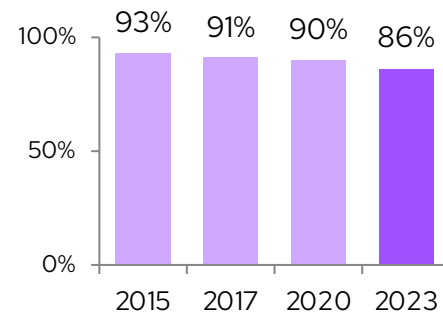
% Dones sobre el total



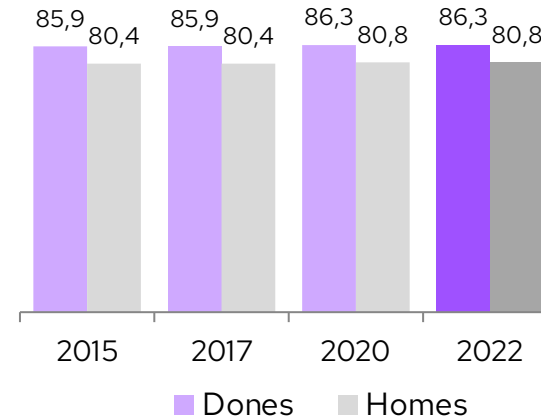
2. Excedències per cura fills o familiars



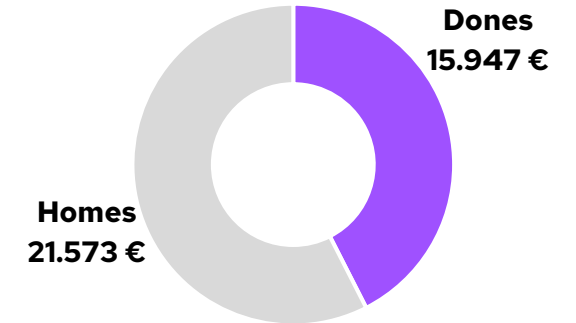
% Dones sobre el total



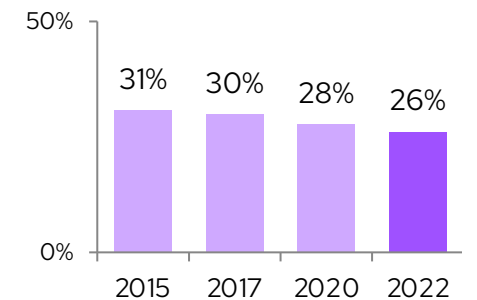
3. Esperança de vida Anys



4. Pensió mitjana Euros/any



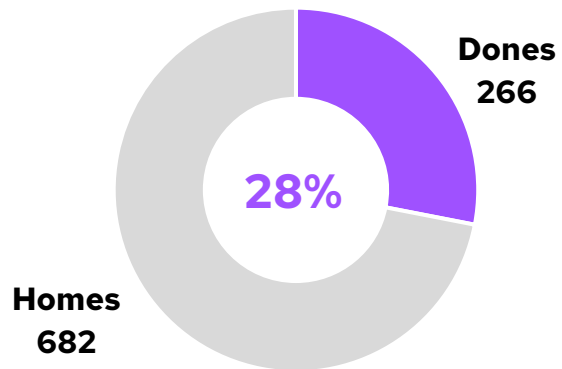
% Bretxa en pensions



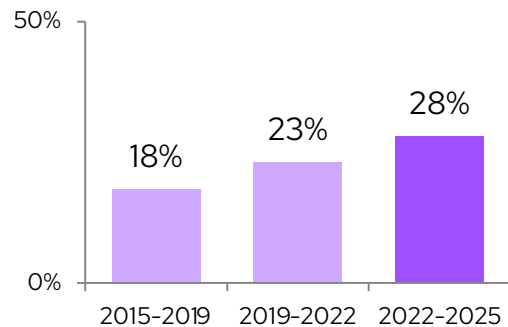
V. Empoderament. Política



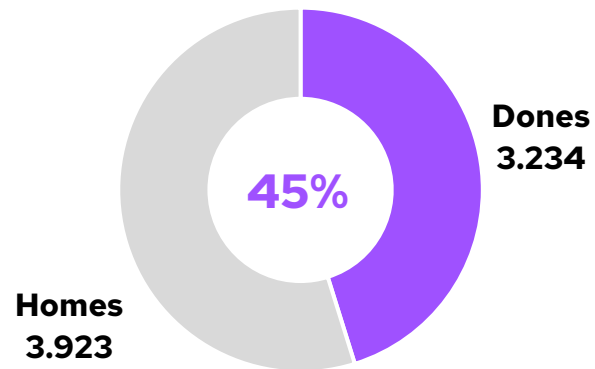
1. Alcaldies



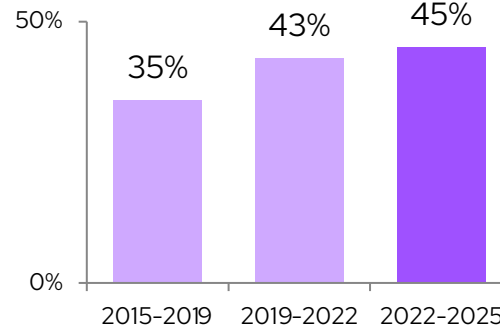
% Dones sobre el total



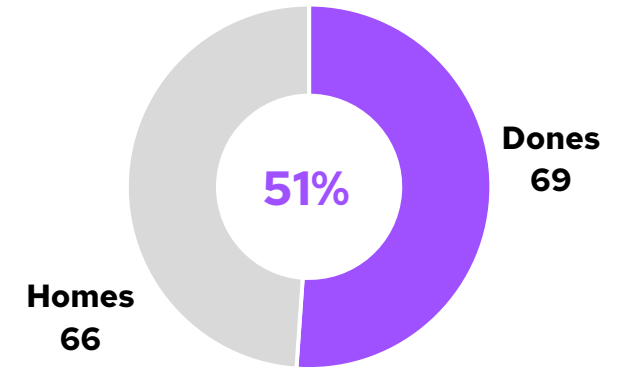
2. Regidories



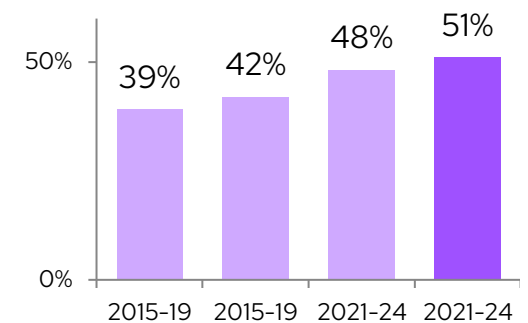
% Dones sobre el total



3. Membres Parlament de Cat.



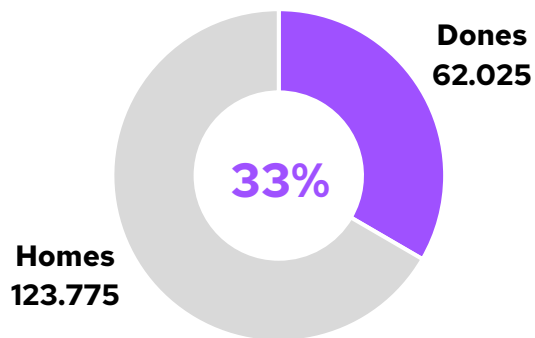
% Dones sobre el total



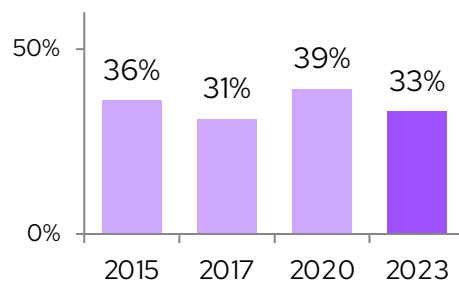
V. Empoderament. Empresa



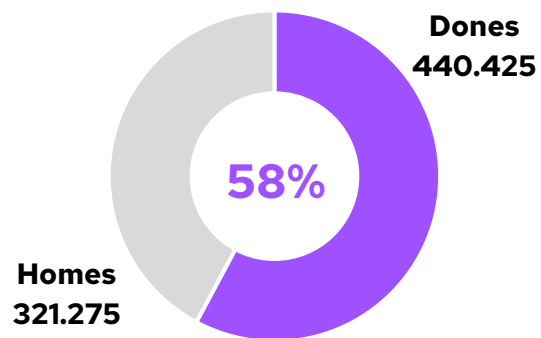
4. Direccions i gerències



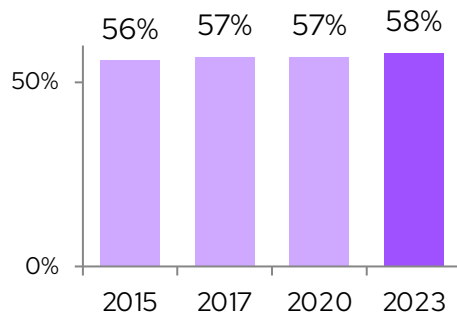
% Dones sobre el total



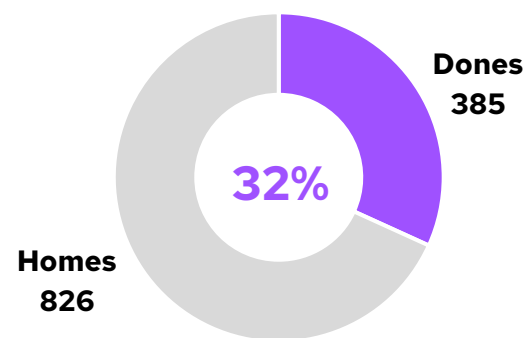
5. Tècnics i prof. científics i Intel·lectuals



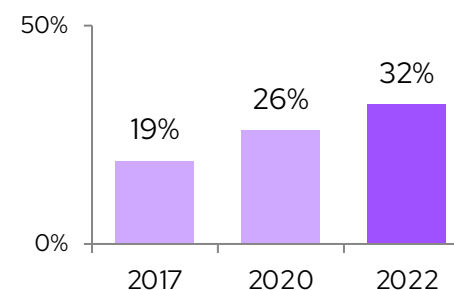
% Dones sobre el total



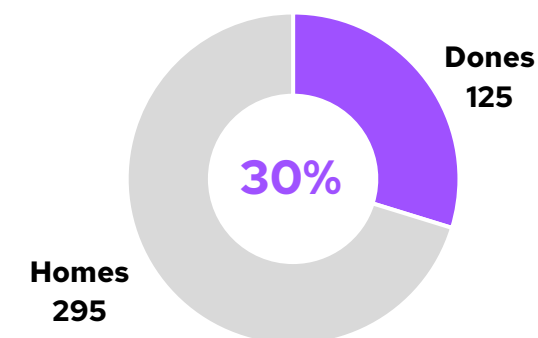
6. Consell Administració



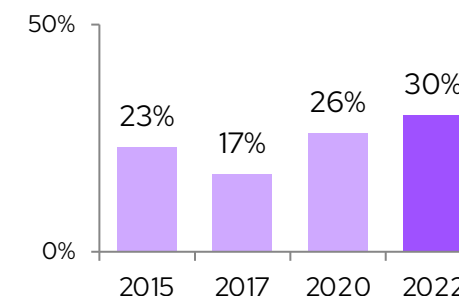
% Dones sobre el total



7. Membres de les Juntes Directives



% Dones sobre el total

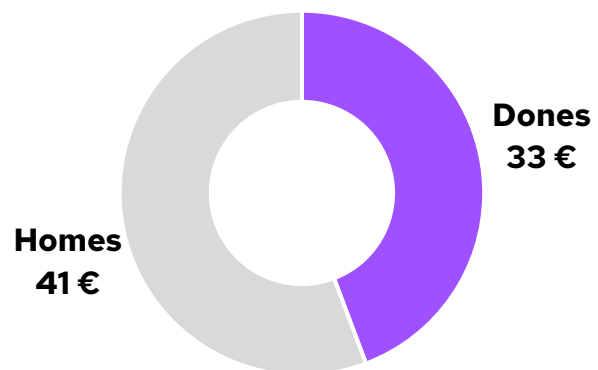


V. Empoderament. Salari a llocs directius i Universitats

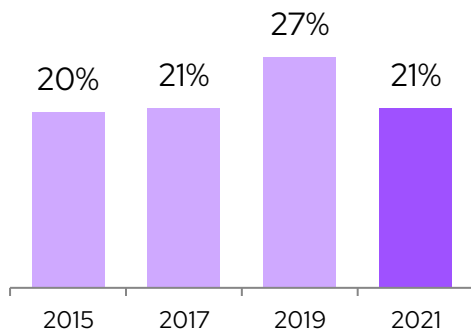


8. Salari en llocs directius

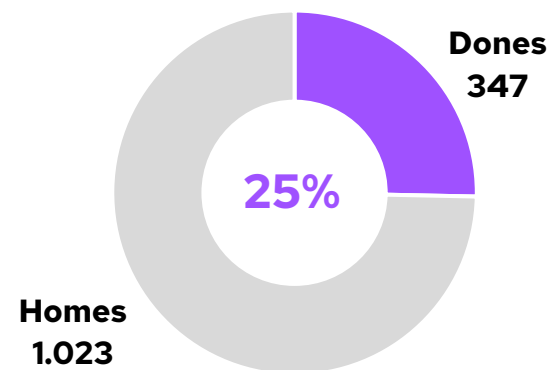
Euros/hora



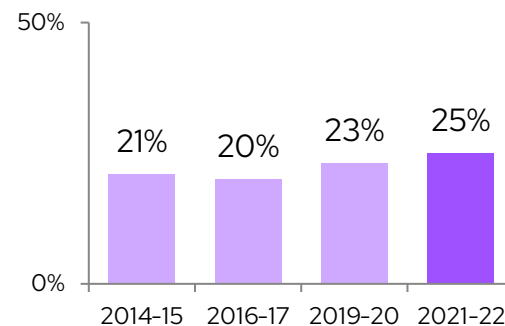
% Bretxa salarial direcció



9. Càtedres



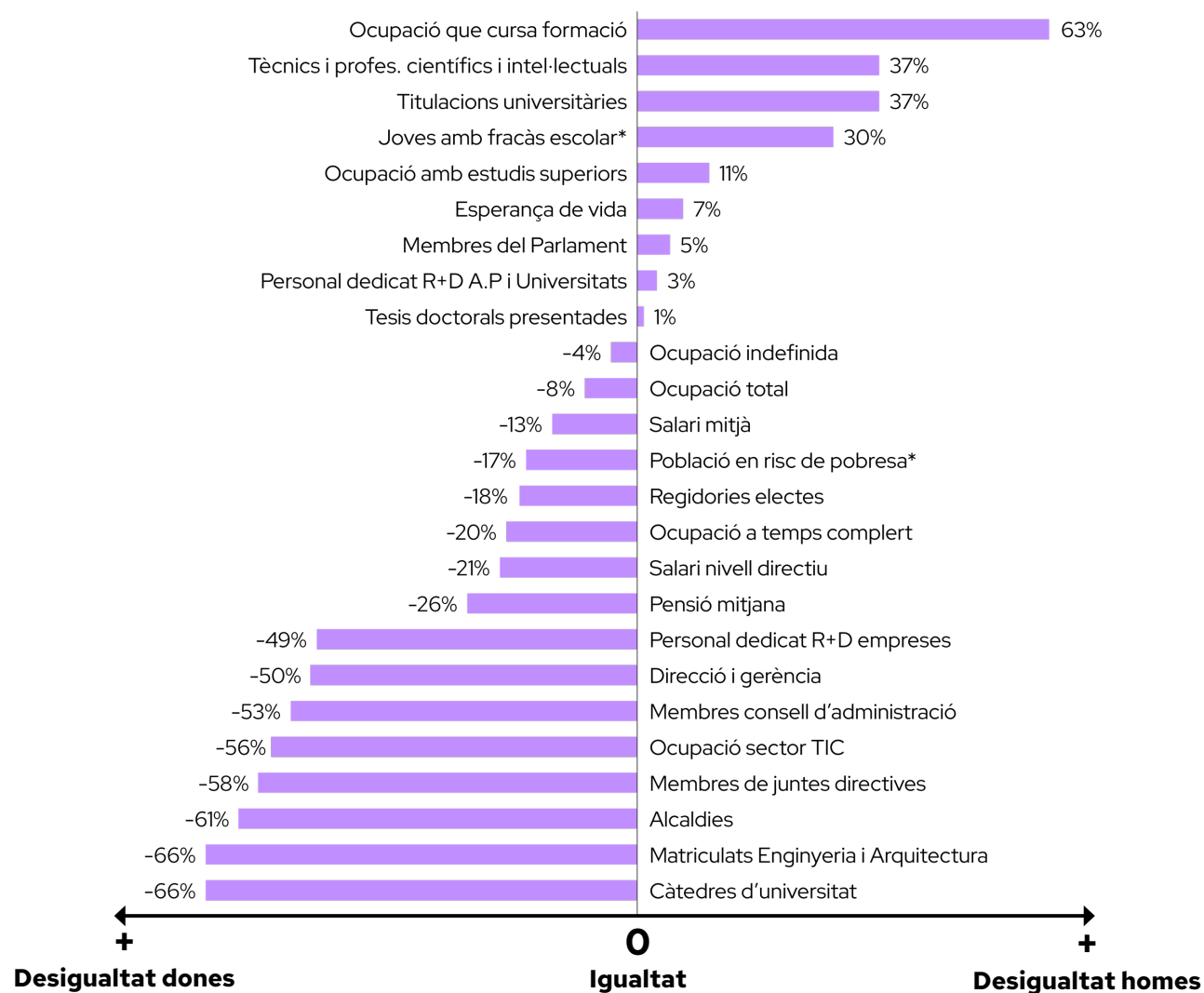
% Dones sobre el total



Resultats dels indicadors d'igualtat de gènere de Catalunya 2023



Variació que representen les dones respecte dels homes. En %



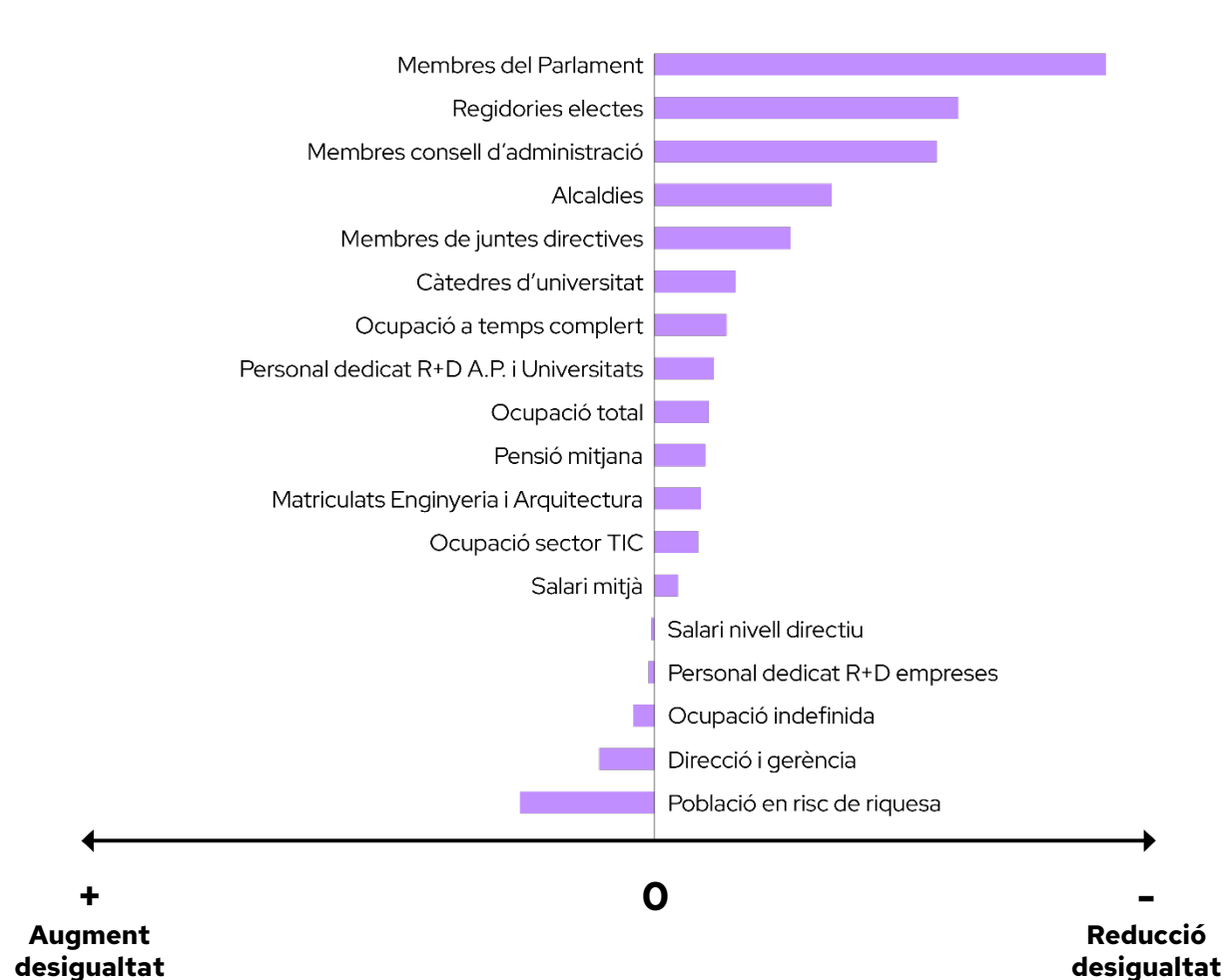
- **Si és >0** significa que la bretxa de gènere és positiva per a les dones. Aquesta situació s'observa en els indicadors relatius a la **formació i ocupació qualificada**: les dones tenen menys fracàs escolar, fan més formació continuada, ocupen més posicions tècniques qualificades i científiques, i tenen més titulacions universitàries.
- **Si és <0** vol dir que la desigualtat és desfavorable per a les dones. Les bretxes negatives més grans es donen en els indicadors del **sector TIC** (matriculacions universitàries, ocupació TIC i ocupació R+D empreses) **i en la presència en llocs de decisió i poder** (càtedres, alcaldies, institucions, consells d'administració i càrrecs directius).

Nota: No s'incorpora l'indicador d'excedències perquè la variació (497%) desvirtua la visió del gràfic.
(*) Els resultat obtingut en aquests dos indicadors es multiplica per (-1) perquè un diferencial positiu a favor de les dones té una interpretació negativa.

Variació de la desigualtat entre 2015 i 2023



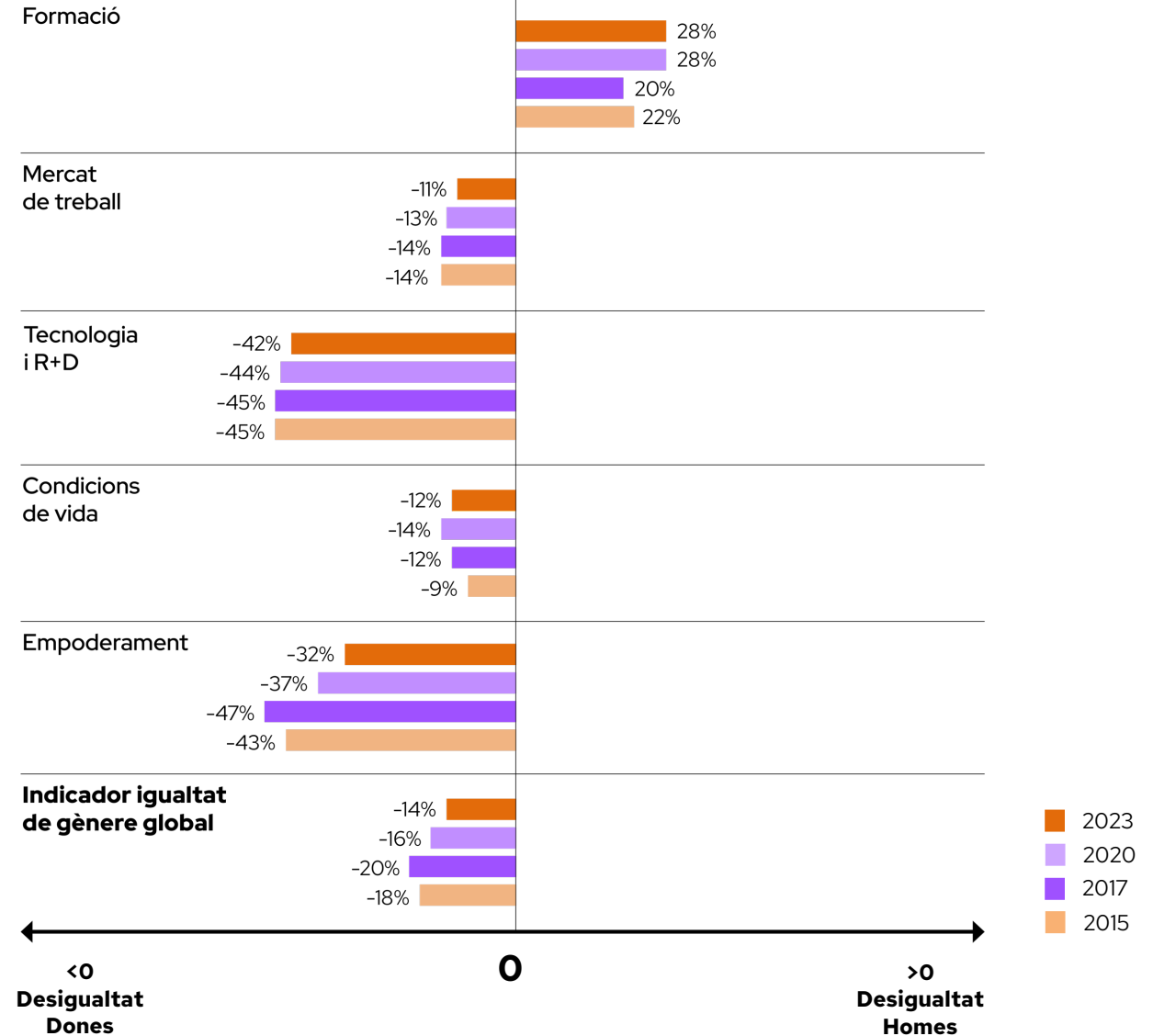
Variació dels indicadors d'igualtat en aquells que hi ha desigualtat per a les dones. En punts percentuals



- A la majoria d'indicadors s'observa una reducció de la desigualtat de gènere en el període 2015-2023, però sobretot destaca la **reducció de la bretxa en aquells àmbits sotmesos a regulació** (política i consells d'administració).
- En canvi, preocupa **l'augment de la desigualtat de gènere en el risc de pobresa, l'ocupació a llocs directius i l'ocupació indefinida**, així com **l'estancament en l'ocupació en R+D a les empreses i en la bretxa salarial de posicions directives**.

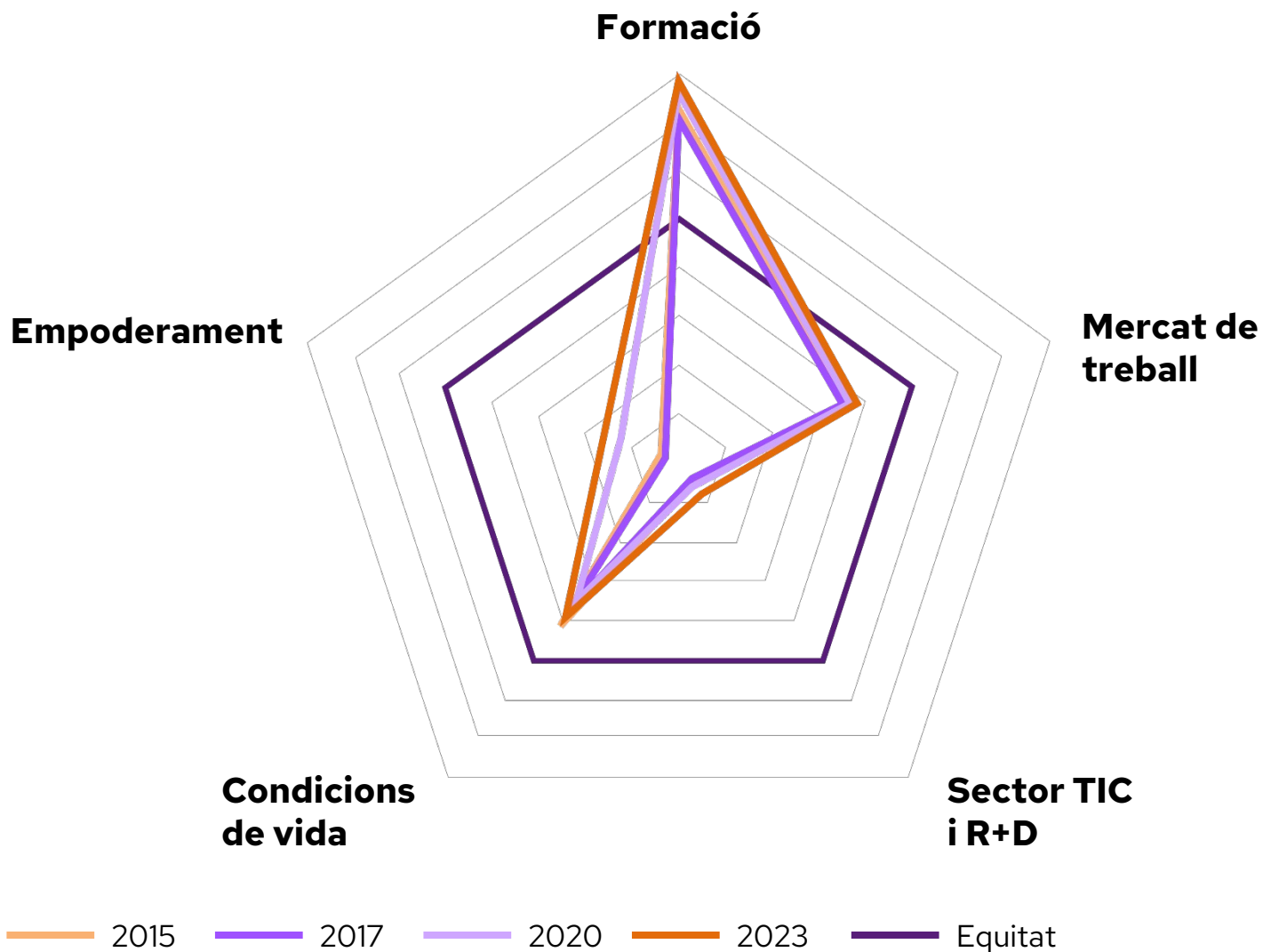
Indicador d'igualtat de gènere global i per blocs

	Any 2022/2023			Any 2015			Evolució* 2015/2023
	Home	Dona	Var. D/H	Home	Dona	Var. D/H	
Formació							▲
Joves 18-24 amb fracàs escolar ¹	47.197	33.074	30%	55.746	38.373	31%	=
Titulacions universitàries/any	24.102	32.976	37%	20.364	26.430	30%	▲
Tesis doctorals aprovades/any	1.246	1.256	1%	1.388	1.444	4%	=
Ocupació que cursa formació cont. (milers)	219,9	359,2	63%	130,8	171,8	31%	▲
Ocupació amb estudis superiors (milers)	884,9	977,9	11%	631,3	721,7	14%	=
Mercat de treball							=
Ocupació total (milers)	1.900	1.752	-8%	1.643,3	1.434,5	-13%	▲
Ocupació indefinida (milers)	1.370	1.321	-4%	1.031,6	1.015,3	-2%	=
Ocupació a temps complert (milers)	1.774	1.424	-20%	1.527,1	1.123,5	-26%	▲
Salari mitjà (euros/hora)	19,1	16,6	-13%	17,0	14,4	-15%	=
Tecnologia i R+D							=
Matriculacions Enginyeria i Arquitectura	33.907	11.611	-66%	33.868	10.227	-70%	=
Ocupació sector TIC	100.050	44.500	-56%	69.100	28.100	-59%	=
Personal dedicat a R+D al sector públic	14.071	14.470	3%	11.985	11.694	-2%	▲
Personal dedicat a R+D al sector privat	19.932	10.080	-49%	13.981	7.168	-49%	=
Condicions de vida							=
Població en risc de pobresa, després transferències	637.300	743.400	-17%	686.400	713.600	-4%	▼
Excedències per cura de fills o familiars ¹	1.169	6.974	-497%	477	6.103	-1.179%	▲
Pensió mitjana (euros/any)	21.573	15.947	-26%	16.942	11.741	-31%	▲
Esperança de vida en néixer (anys)	80,8	86,3	7%	80,4	85,9	7%	=
Empoderament							▲
Política							
Alcaldies	682	266	-61%	772	174	-77%	▲
Regidories electes	3.923	3.234	-18%	5.880	3.194	-46%	▲
Membres del Parlament	66	69	5%	83	52	-37%	▲
Empresa							
Direccions i gerències	123.775	62.025	-50%	104.025	57.675	-45%	▼
Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	321.275	440.425	37%	243.800	313.875	29%	▲
Membres del consell d'administració ²	826	385	-53%	1.107	258	-77%	▲
Membres de juntes directives en institucions	295	125	-58%	366	109	-70%	▲
Salari a la direcció i Universitats							
Salari en nivell directiu (euros/hora)	41,4	32,9	-21%	33,1	26,4	-20%	=
Càtedres	1.023	347	-66%	1.239	329	-73%	▲
Indicador d'igualtat de Gènere de Catalunya							▲



* Es considera positiva o negativa l'evolució quan el percentatge ha variat com a mínim en quatre punts al llarg del període 2015-2023
¹ Un major valor d'aquest indicador té una valoració negativa, a diferència de la resta d'indicadors. Per això, es multiplica per (-1) a la taula de resultats
² Les dades de 2015 fan referència al 2017 que és quan la CNMV comença a analitzar la presència femenina en els consells d'administració

Resultats globals i per blocs



- **S'ha avançat molt poc en la reducció de les desigualtats els darrers 8 anys.**
- El bloc de l'**empoderament** és on s'observa una major reducció de la desigualtat de gènere perquè partia d'una situació més desfavorable.
- La reducció de les desigualtats en els blocs de **mercat de treball, sector TIC i R+D i condicions de vida** està bastant estancada. Mentre que en el bloc de **formació** les dones acumulen cada vegada més coneixements i competències en comparació als homes.

Conclusions (I)

La progressió cap a la igualtat, que va ser ràpida en els seus inicis, s'ha estancat en els darrers vuit anys com mostren la majoria dels indicadors analitzats.



Un dels resultats que més preocupen és la **manca d'avanços de la reducció de la desigualtat en l'àmbit tecnològic**. Si no s'avança en aquesta matèria es podria frenar el lent avenç que s'observa en la carrera per la plena igualtat.

Per intentar revertir aquesta situació caldria estendre experiències que s'han demostrat exitoses com, per exemple, canviar el nom d'algunes titulacions, mostrar en edats primerenques la utilitat de les matemàtiques per assolir avenços en termes de salut, desigualtat o canvi climàtic, visibilitzar referents femenins, etc.

Conclusions (II)



Les dones estan cada vegada més formades que els homes, però part d'aquest talent està desaprofitat perquè **continuen existint desigualtats en el mercat laboral que es manifesten no tant en la quantitat de dones que accedeixen a món laboral sinó en la qualitat d'aquesta ocupació** (més jornades parcials, més precarietat i menys salari per hora).

La presència femenina en els llocs de responsabilitat ha augmentat respecte al 2015, però la situació de partida era tan desigual que la bretxa de gènere continua sent important.

Els àmbits més regulats, com la política i els consells d'administració d'empreses cotitzades, han experimentat una major reducció de les desigualtats, destacant la influència positiva de les lleis en el foment del canvi. Per contra, **preocupa que el progrés en l'accés de les dones a càrrecs directius i la reducció de la bretxa salarial en aquests rols s'hagi frenat els darrers anys.**

Les **desigualtats**
encara
pesen



observatori **dona**
empresa economia

EQUILIBREM

LA BALANÇA