



Mesures de conciliació i reforma horària

Aplicació i opinió de
les empreses catalanes

17 de desembre de 2014



odee
observatori dona empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona



Ajuntament de
Barcelona



1. METODOLOGIA

- ❖ L'estudi es basa en els resultats obtinguts per una enquesta telefònica realitzada a **2.975 empreses** d'arreu de Catalunya.
- ❖ L'Enquesta s'ha realitzat el segon trimestre de **2014** en col·laboració amb l'Institut d'Estadística de Catalunya.
- ❖ La mostra s'ha dissenyat per a que els resultats siguin representatius pels següents **sectors econòmics**:
 - Indústria
 - Construcció
 - Comerç
 - Hostaleria
 - Altres serveis
- I també per **dimensió de l'empresa**:
 - Establiments de menys de 10 treballadors
 - Establiments de 10 a 49 treballadors
 - Establiments de 50 o més treballadors

2. OBJECTIUS DE L'ESTUDI

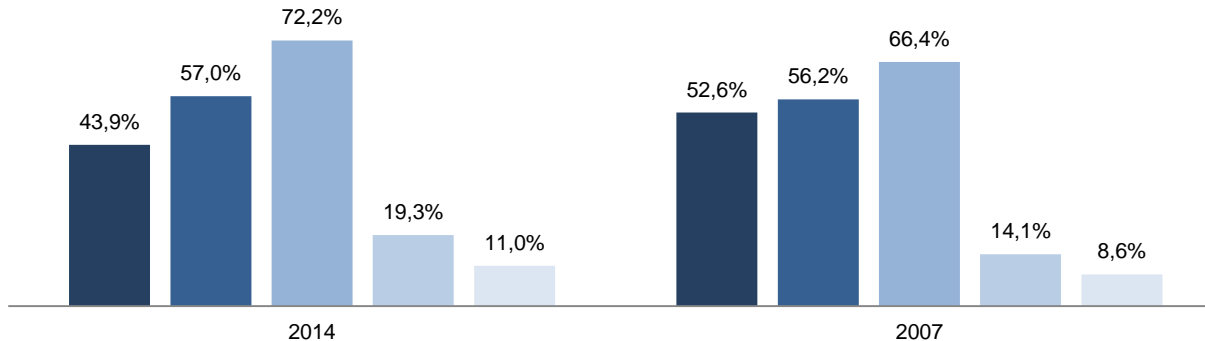
1. Com ha evolucionat el percentatge d'empreses que aplica MESURES DE CONCILIACIÓ abans i després de la crisi?
2. Quina OPINIÓ tenen les empreses sobre els possibles beneficis de la REORDENACIÓ HORÀRIA al nostre país?
3. Quin PERCENTATGE D'EMPRESSES APLICA actualment l'horari laboral europeu?
4. Quin percentatge d'empreses que no apliquen l'horari europeu SÍ estaria disposat a aplicar-ho en el futur?
5. Quines CONDICIONS afavoririen l'aplicació d'aquest nou horari laboral al nostre país?

3. RESULTATS: MESURES DE CONCILIACIÓ. TOTALS



P.1. De les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar següents, indiqueu quines apliqueu a la vostra empresa:

- 1.1 Excedència per cura de familiars, amb reserva del lloc de treball
- 1.2 Reducció de la jornada per cura de familiars
- 1.3 Flexibilitat horària o elecció de torn després d'una baixa per maternitat o paternitat
- 1.4 Ajudes monetàries o en espècie per a la cura d'un fill
- 1.5 Teletreball

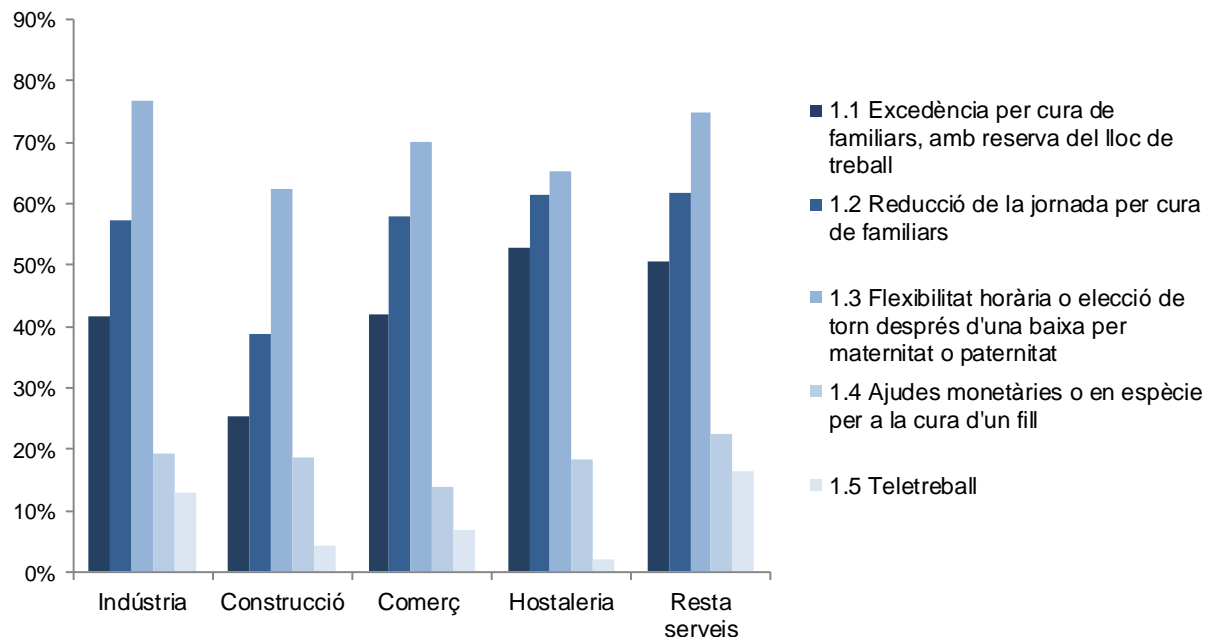


- Entre 2007 i 2014, el percentatge d'empreses que apliquen mesures de conciliació ha augmentat malgrat el context de crisi econòmica.
- La mesura de conciliació més habitual és la flexibilitat horària, seguida de la reducció de jornada.
- Les mesures de conciliació que més han augmentat són la flexibilitat horària, les ajudes monetàries o en espècie i el teletreball. Només ha disminuït el percentatge d'empreses que concedeixen excedències per cura de familiars.

4. RESULTATS: MESURES DE CONCILIACIÓ PER SECTORS



P.1. De les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar següents, indiqueu quines apliqueu a la vostra empresa:

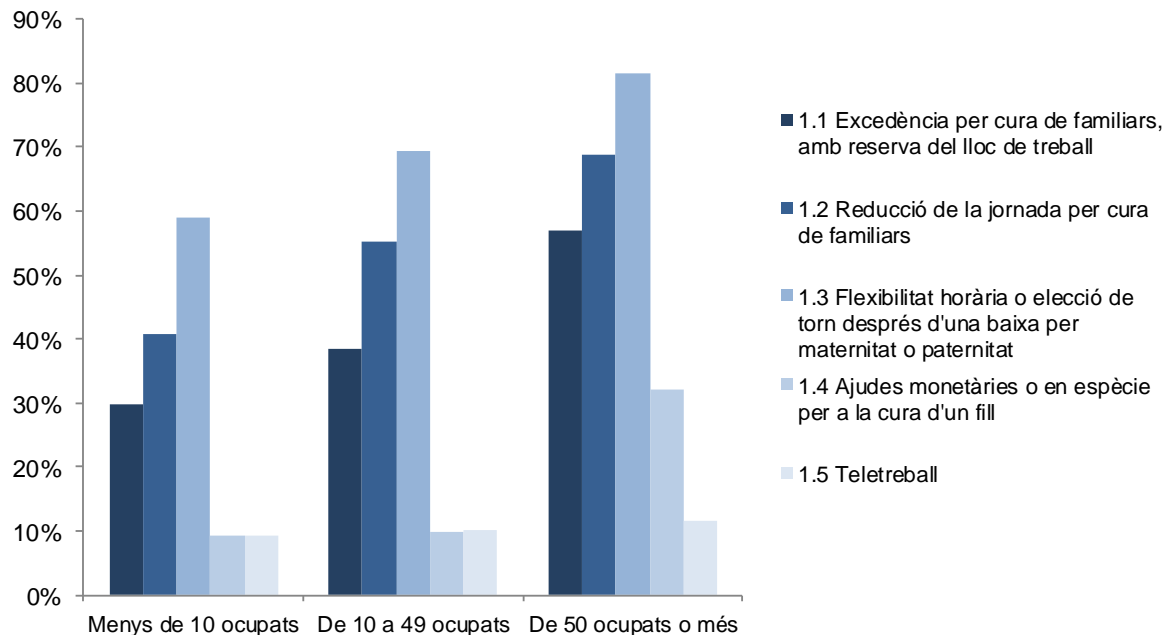


- A tots els sectors econòmics la mesura més estesa és la flexibilitat horària, però sobretot destaca a la indústria i al sector “resta de serveis”, on els percentatges d’aplicació són superiors al 75%.
- A la construcció l’aplicació de mesures de conciliació és, en general, més baixa.
- En el sector “la resta de serveis” és on es fa més teletreball.

5. RESULTATS: MESURES DE CONCILIACIÓ PER DIMENSIÓ



P.1. De les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar següents, indiqueu quines apliqueu a la vostra empresa:

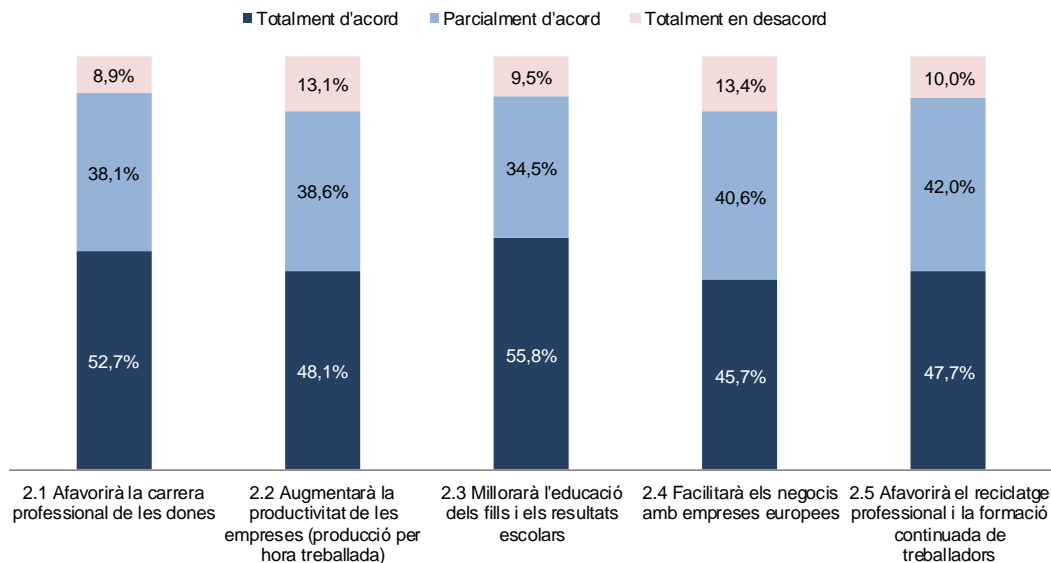


- A major dimensió d'empresa, major aplicació de les mesures de conciliació laboral i familiar. Les diferències són marcadament visibles a totes les categories excepte al teletreball, que depèn més del sector d'activitat que de la dimensió de l'empresa.
- La diferència més significativa entre empreses segons la seva dimensió s'observa en la mesura d'ajudes monetàries o en espècie, que només és adoptada pel 10% de les empreses de menys de 49 treballadors, mentre que per a empreses més grans puja fins al 32%.

6. RESULTATS: OPINIÓ SOBRE LA REFORMA HORÀRIA



P.2. Valoreu les afirmacions següents relacionades amb l'adopció d'un horari laboral més europeu¹:



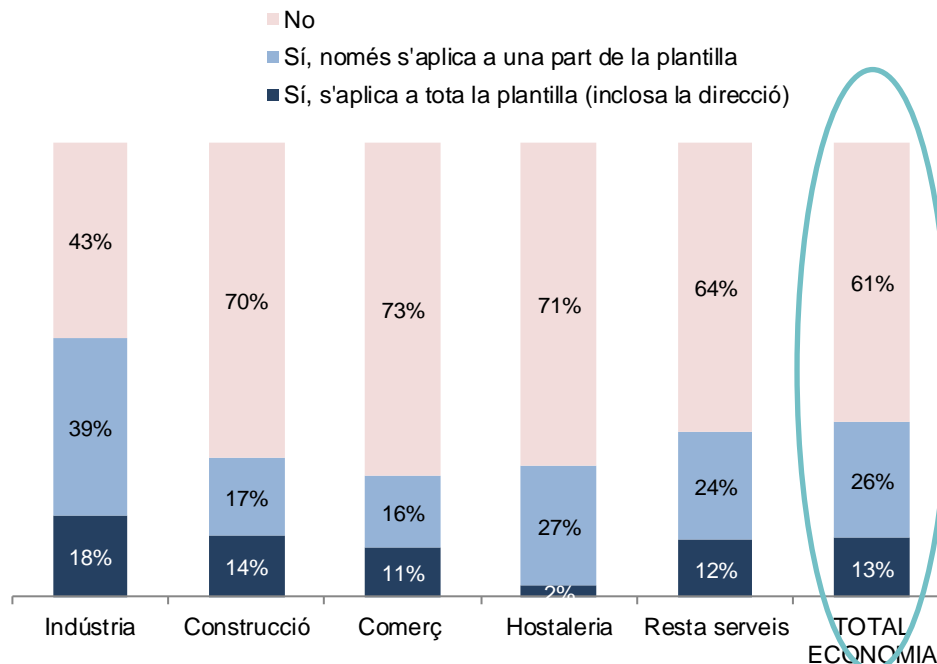
- Els empresaris diuen que els més beneficiats de la reforma horària serien els nens, perquè milloraria la seva educació i resultats escolars, i les dones, perquè podrien desenvolupar la seva carrera professional sense renúncies (el 56% i 53%, respectivament, estan totalment d'acord amb aquestes afirmacions).
- A l'entorn del 46-48% de les empreses estan totalment d'acord que també beneficiarà la productivitat, afavorirà el reciclatge professional i la formació continuada de treballadors, i facilitarà els negocis amb altres empreses europees.

(1) La definició d'horari europeu que s'ha utilitzat a l'enquesta és el següent: inici de la jornada laboral abans de les 9h, parar per dinar menys d'una hora i finalitzar la jornada a les 17h.

7. RESULTATS: APLICACIÓ DE L'HORARI LABORAL EUROPEU PER SECTORS



P.3. En la vostra empresa, s'aplica l'horari europeu?

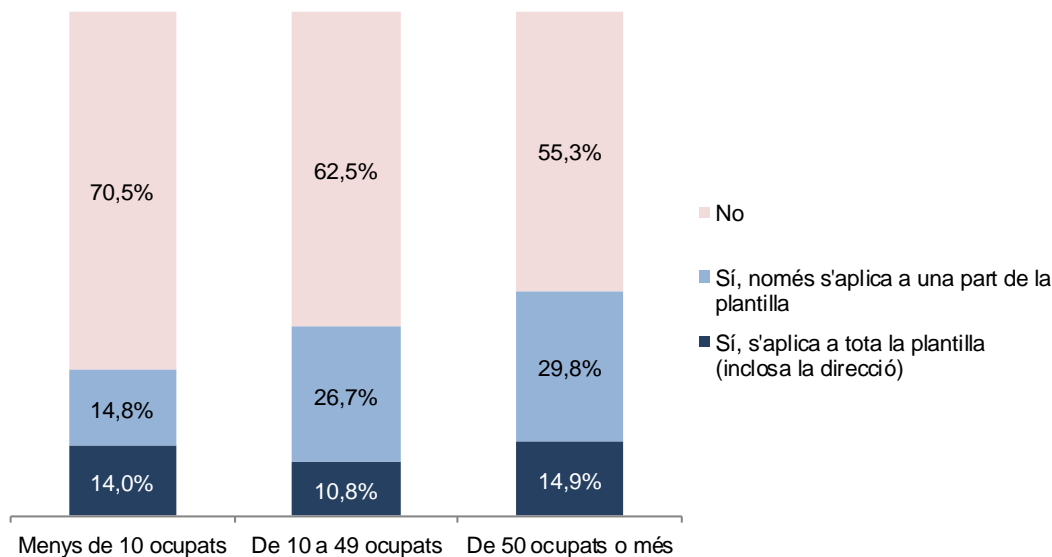


- El 39% de les empreses catalanes apliquen l'horari laboral europeu (a tota o part de la plantilla). El restant 61% de les empreses no l'apliquen.
- La indústria és el sector que més aplica l'horari europeu (el 57% de les empreses). En canvi, com és de preveure, els sectors de l'hostaleria i del comerç són els que tenen més dificultats per aplicar la reforma horària. Aquests dos sectors necessitarien mesures específiques de suport a la contractació.

8. RESULTATS: APLICACIÓ DE L'HORARI LABORAL EUROPEU PER DIMENSIÓ



P.3. En la vostra empresa, s'aplica l'horari europeu?

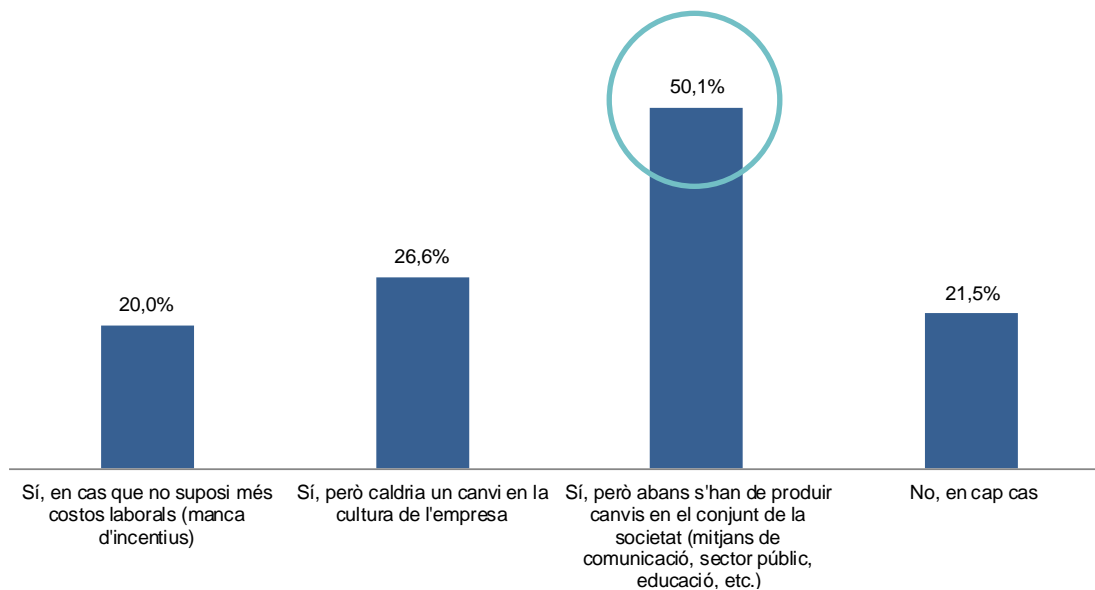


- **Quant més gran és l'empresa, major aplicació parcial o total de l'horari europeu.**
- **El 45% de les empreses de més de 50 treballadors ja apliquen l'horari laboral europeu, enfront del 37% de les empreses de 10 a 49 treballadors i del 29% de les microempreses.**

9. RESULTATS: SUPÒSITS PER A L'APLICACIÓ DE LA REFORMA HORÀRIA



P.4. A les empreses que no apliquen l'horari europeu: L'adoptaríeu en algun dels supòsits següents? (resposta múltiple)

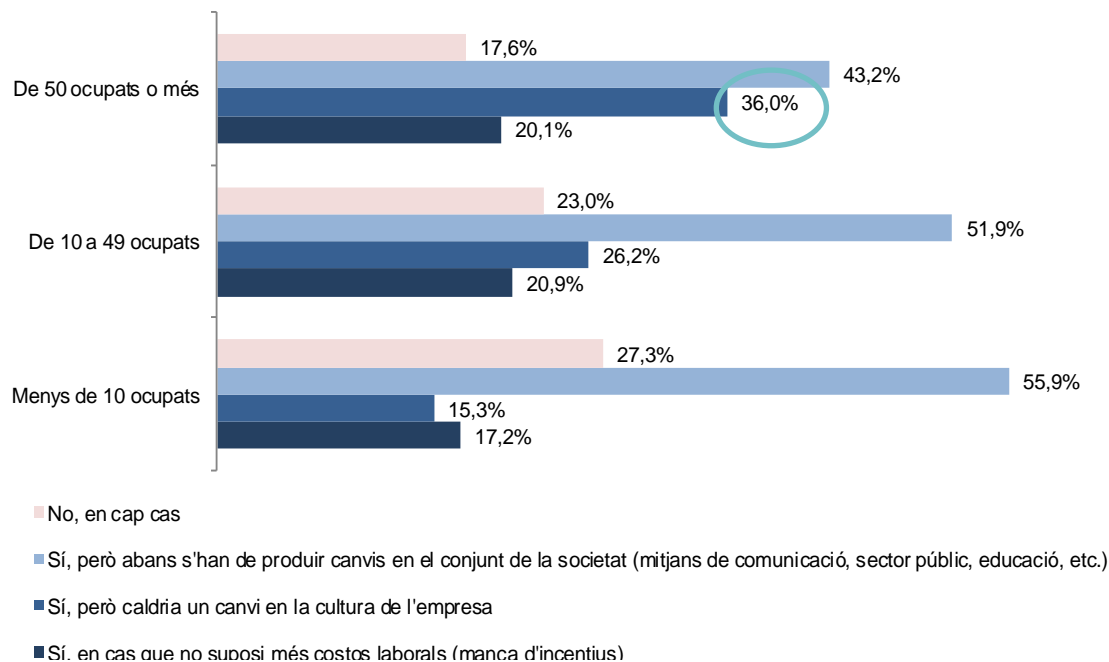


- Del 61% d'empreses que no apliquen l'horari europeu, el 78,5% l'adoptarien sota determinades condicions i només el 21,5% no l'adoptaria en cap cas.
- La meitat de les que no l'apliquen l'horari europeu afirmen que Sí l'adoptarien si es produeixen certs canvis en la societat (canvis que afectarien als mitjans de comunicació, al sector públic, l'educació, etc.). També una quarta part de les empreses l'adoptaria si es materialitzés un canvi en la cultura de l'empresa, i el 20% ho faria si no representés més costos laborals.

10. RESULTATS: SUPÒSITS PER A L'APLICACIÓ DE LA REFORMA HORÀRIA, PER DIMENSIÓ



P.4. A les empreses que no apliquen l'horari europeu: L'adoptaríeu en algun dels supòsits següents? (resposta múltiple)



- **A mesura que disminueix la dimensió de l'empresa, augmenten les dificultats per aplicar l'horari laboral europeu.**
- **Les empreses més grans donen més importància a la necessitat d'un canvi en la cultura de l'empresa per poder adoptar la reforma horària.**

11. PRINCIPALS CONCLUSIONS

1. Augmenten les empreses que apliquen mesures de conciliació malgrat la crisi.
2. Les mesures de conciliació més aplicades són la flexibilitat horària i la reducció de jornada.
3. Les empreses diuen que la reforma horària beneficiaria sobretot l'educació dels fills i la carrera professional de les dones.
4. El 39% d'empreses ja apliquen l'horari laboral europeu, total o parcialment.
5. De les que no ho fan, el 78% estarien disposades a aplicar-ho si es produïssin canvis a la societat, a la cultura de l'empresa i/o si no suposés un augment dels costos laborals.