

# **PRESENCIA DE DONES EN CONSELLS D'ADMINISTRACIÓ I CÀRRECS DIRECTIUS A LES EMPRESES DE CATALUNYA**

Dades 2021



**odee**  
observatori **dona** empresa economia



Cambrà de Comerç  
de Barcelona

**INFORMA**

## ÍNDEX

- I. Breu repàs a la normativa vigent en matèria d'igualtat a les empreses
- II. Resum de la presència de dones en càrrecs de responsabilitat a l'empresa catalana
- III. Empreses amb consell d'administració paritari
- IV. Dones directives i conselleres
- V. Dones directives per àrea funcional
- VI. Dones en càrrecs de responsabilitat al sector TIC
- VII. Empreses cotitzades. Comparativa internacional
- VIII. Conclusions



## Font d'informació de les dades

- Les dades han estat facilitades per **INFORMA** D&B, empresa líder en informació comercial, financera i de màrqueting.
- La base de dades d'INFORMA s'alimenta de diverses fonts d'informació: el BORME (Butlletí Oficial del Registre Mercantil), Dipòsits de Comptes Oficials, BOE (Butlletí Oficial de l'Estat), Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes, premsa, investigacions ad hoc i publicacions diverses.
- Els resultats s'han obtingut sobre una mostra de 188.975 societats amb seu social a Catalunya.
- Període: febrer 2021

## Normativa vigent (1)

CODI DE BON GOVERN (gener 2020) – CNMV (companyies cotitzades):

*“Amb l’objectiu de propiciar la desitjable diversitat en el Consell d’Administració es recomana que les conselleres representin al menys un 40% del total de membres no més tard de 2022”*

(punt III.3.3.2)

## Normativa vigent (2)

### REIAL DECRET-LLEI 6/2019, 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació

#### **Art 45 i 46: Plans d'igualtat**

*“En el cas de les empreses de 50 o més treballadores, les mesures d'igualtat a les que es refereix l'apartat anterior hauran de dirigir-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat (...) que haurà de ser objecte de negociació en la forma que es determini en la legislació laboral”.*

- *Les empreses de 150 a 250 treb. tindran 1 any per a l'aprovació del pla d'igualtat (març 2020);*
  - *Les empreses de 100 a 150 treb. disposaran de 2 anys (març 2021);*
  - *Les empreses de 50 a 100 treb. disposaran de 3 anys (març 2022).*
- .....a comptar des de la publicació del RDL 6/2019 l'1 de març de 2019.*

## Normativa vigent (2)

### REIAL DECRET-LLEI 6/2019, 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació

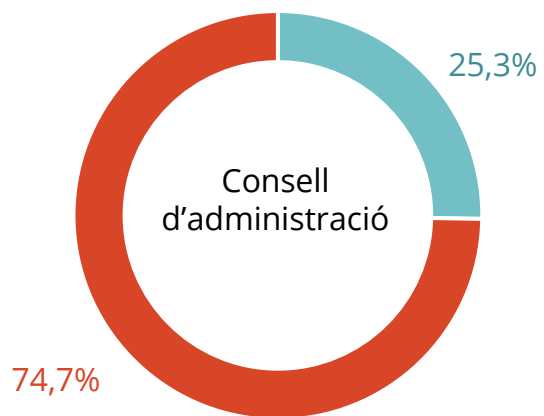
- 🌈 **Art 75: Participació de les dones en els consells d'administració de les societats mercantils** (la Llei Orgànica 3/07 d'Igualtat efectiva entre dones i homes es prorroga)

*“Les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abreujats<sup>1</sup> procuraran incloure en el seu Consell d'Administració un nombre de dones que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes (40%-60%) en un termini de 8 anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei (el 2015)”.*

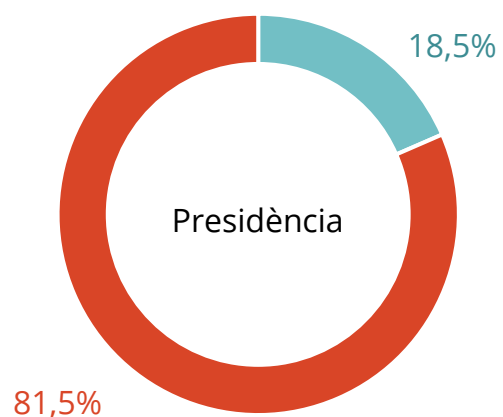
<sup>1</sup>Empreses que compleixen almenys dos dels requisits següents: actiu >11.400.000€, facturació >22.800.000 €, treballadors >250.

## II. RESUM DE LA PRESENCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

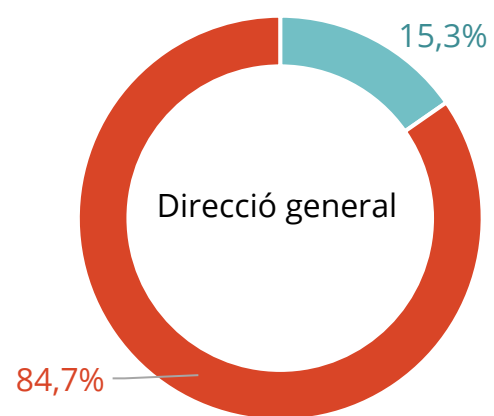
### Participació de les dones a l'empresa catalana segons el càrrec. 2021



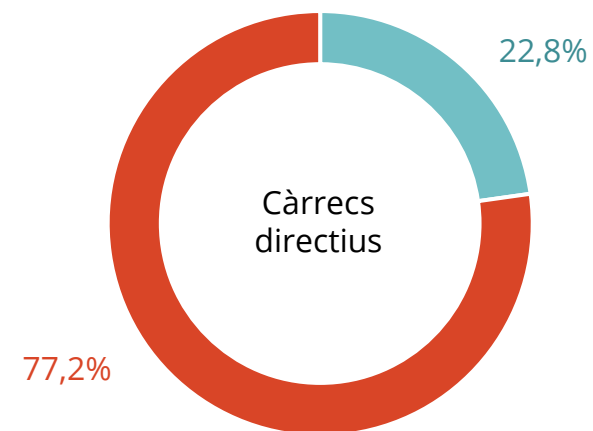
■ Dones ■ Homes



■ Dones ■ Homes



■ Dones ■ Homes

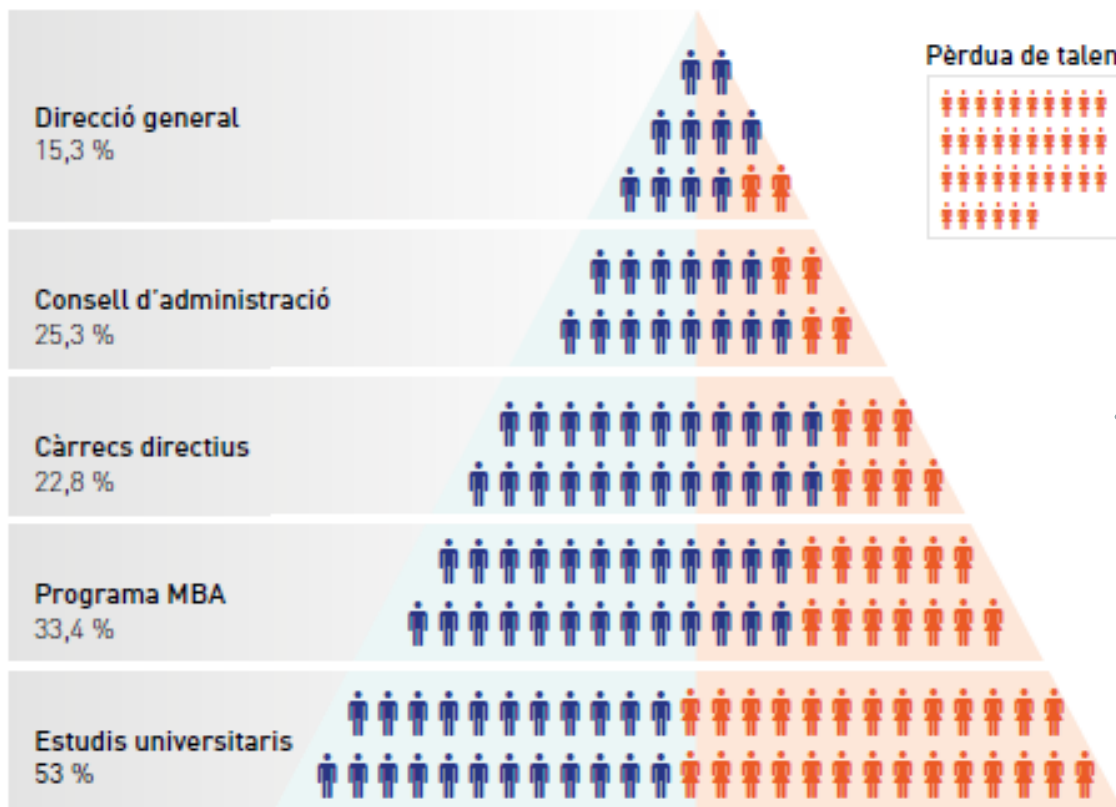


■ Dones ■ Homes

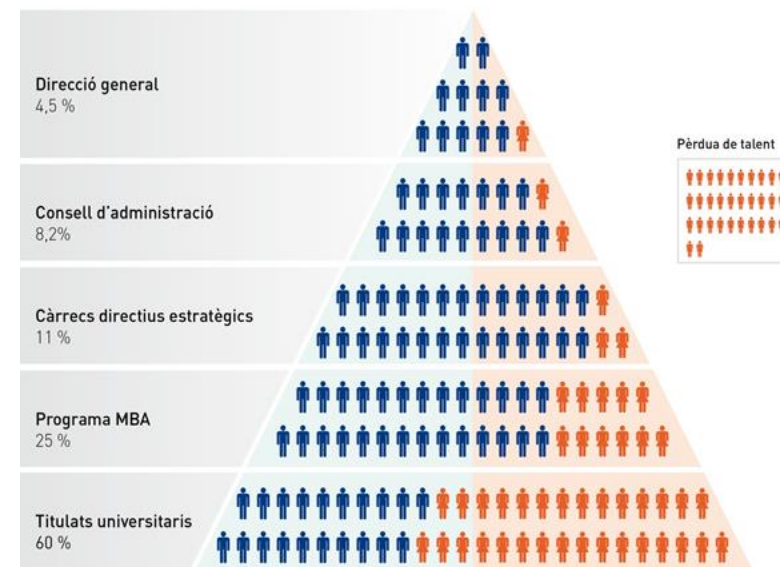
## II. RESUM DE LA PRESÈNCIA DE DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT A L'EMPRESA CATALANA

### Participació de les dones a l'empresa catalana segons el càrrec

Any 2021



Any 2009\*



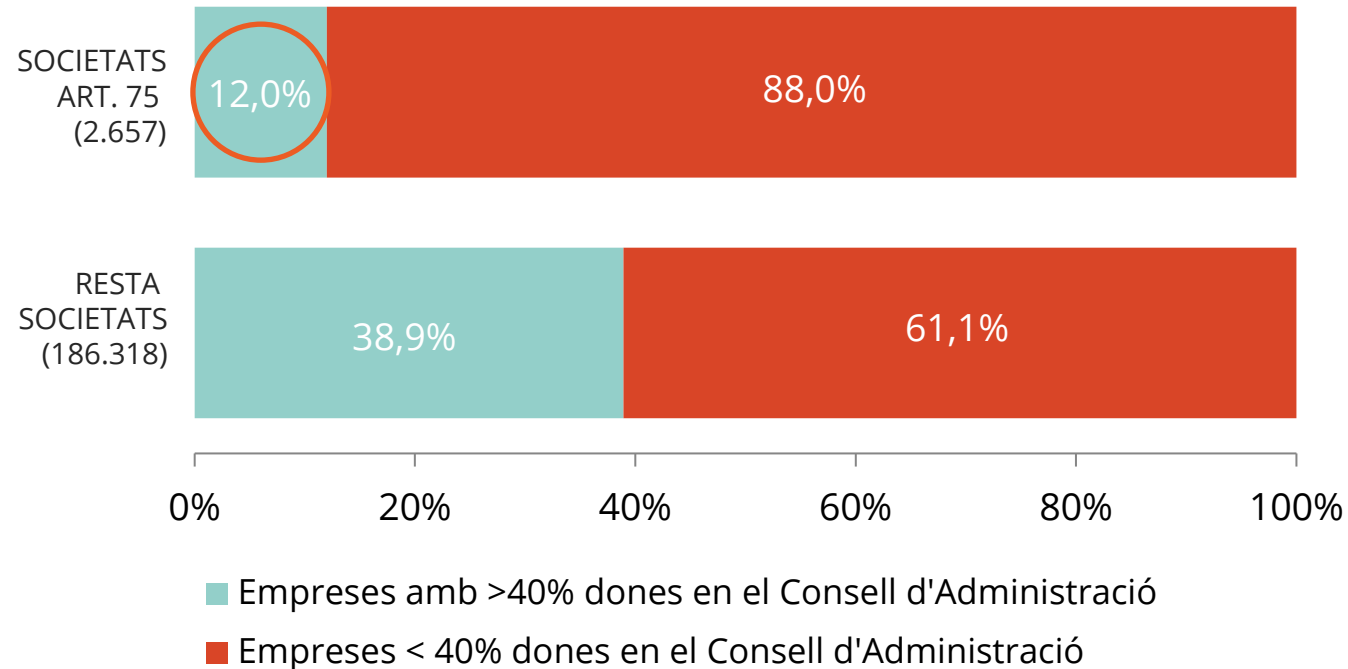
\*Dades de les principals 400 empreses a Catalunya



### III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

#### Només el 12% d'empreses compleixen amb la llei d'Igualtat de 2007

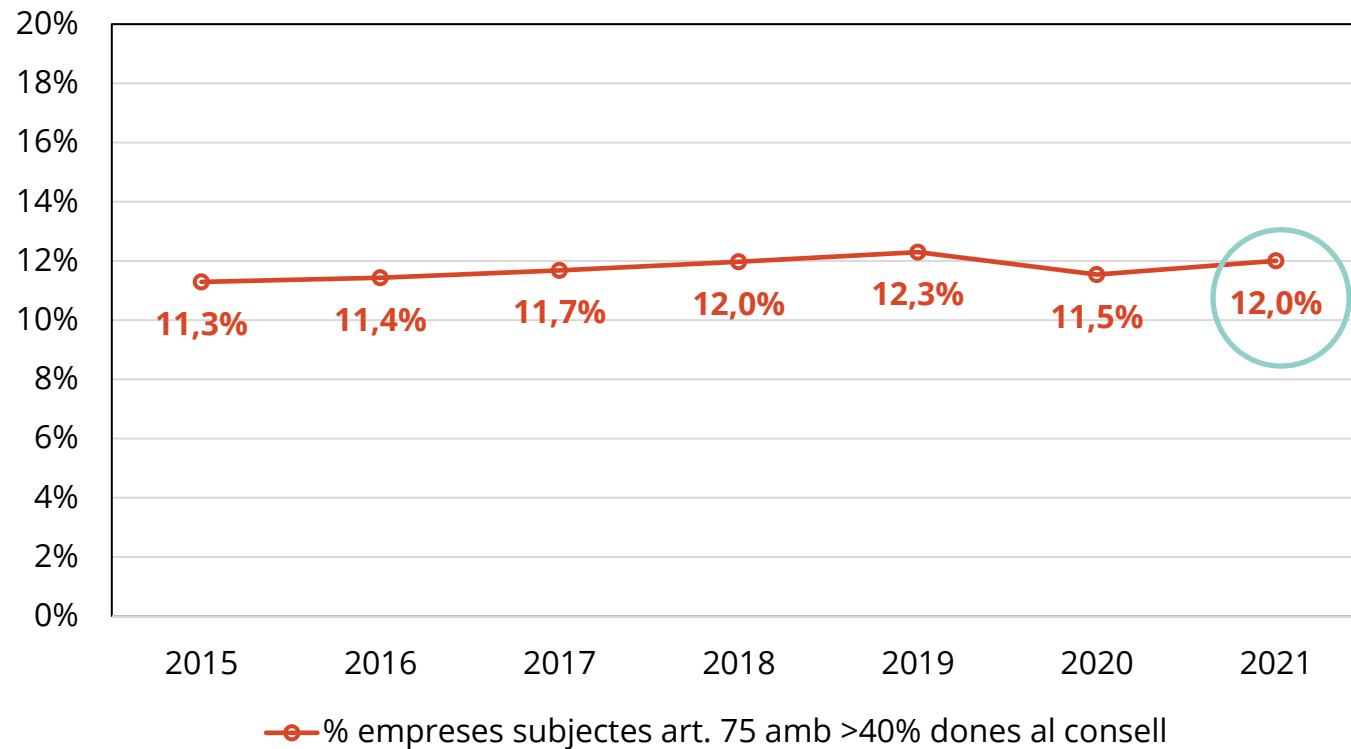
En % del total d'empreses. Any 2021



- De les 2.657 societats catalanes subjectes a l'art. 75 de la llei d'Igualtat, només 319 empreses (el 12%) té un 40% de dones al consell d'administració.
- Del total de societats, 158.311 (el 84%) tenen un únic administrador/a (72% home, 23% dona i 5% empresa i altres), per això el percentatge de societats amb dones al consell augmenta.

### III. EMPRESES AMB CONSELL D'ADMINISTRACIÓ PARITARI

#### Evolució del compliment de la llei d'Igualtat (2015-2021)



- El percentatge d'empreses que compleixen amb el 40% de dones al consell d'administració es manté estable entorn al 12% els darrers 7 anys i, per tant, no s'observen avenços importants des de l'aprovació de la llei d'Igualtat.

#### Presència femenina en els consells d'administració de les empreses públiques<sup>1</sup>. Any 2021

	Nombre empreses	%
Empreses amb >40% dones al consell	88	28,7%
Empreses amb <40% dones al consell	219	71,3%
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>100%</b>

	Membres consell adm.	%
Homes consellers	2.268	67,0%
Dones conselleres	1.010	29,8%
Empreses	107	3,2%
<b>Total</b>	<b>3.385</b>	<b>100%</b>

- Només el 28,7% de les empreses públiques a Catalunya compleixen amb el requisit de 40% de dones al consell d'administració.
- El percentatge de dones al consell d'administració en les empreses públiques a Catalunya és el 29,8%, enfront al 67% dels homes.
- El sector públic reproduïx la desigualtat en els llocs de responsabilitat que s'observa en el sector privat.

<sup>1</sup>Societats mercantils que tenen directa o indirectament en el seu capital més del 50% d'una entitat del sector públic

### Anàlisi de presència femenina per grandària de l'empresa. Any 2021

Empreses segons nº treb.	Termini aplicació art. 45	Empreses actives	% dones en consells administració	% dones en llocs directius
Empreses > 250 treb.	-	538	17,2%	23,7%
Empreses entre 150-250 treb.	Març 20	563	16,2%	24,5%
Empreses entre 100-150 treb.	Març 21	631	17,2%	25,0%
Empreses entre 50-100 treb.	Març 22	1.987	15,6%	24,1%
Empreses entre 50-250 treb.		3.181	16,0%	24,3%

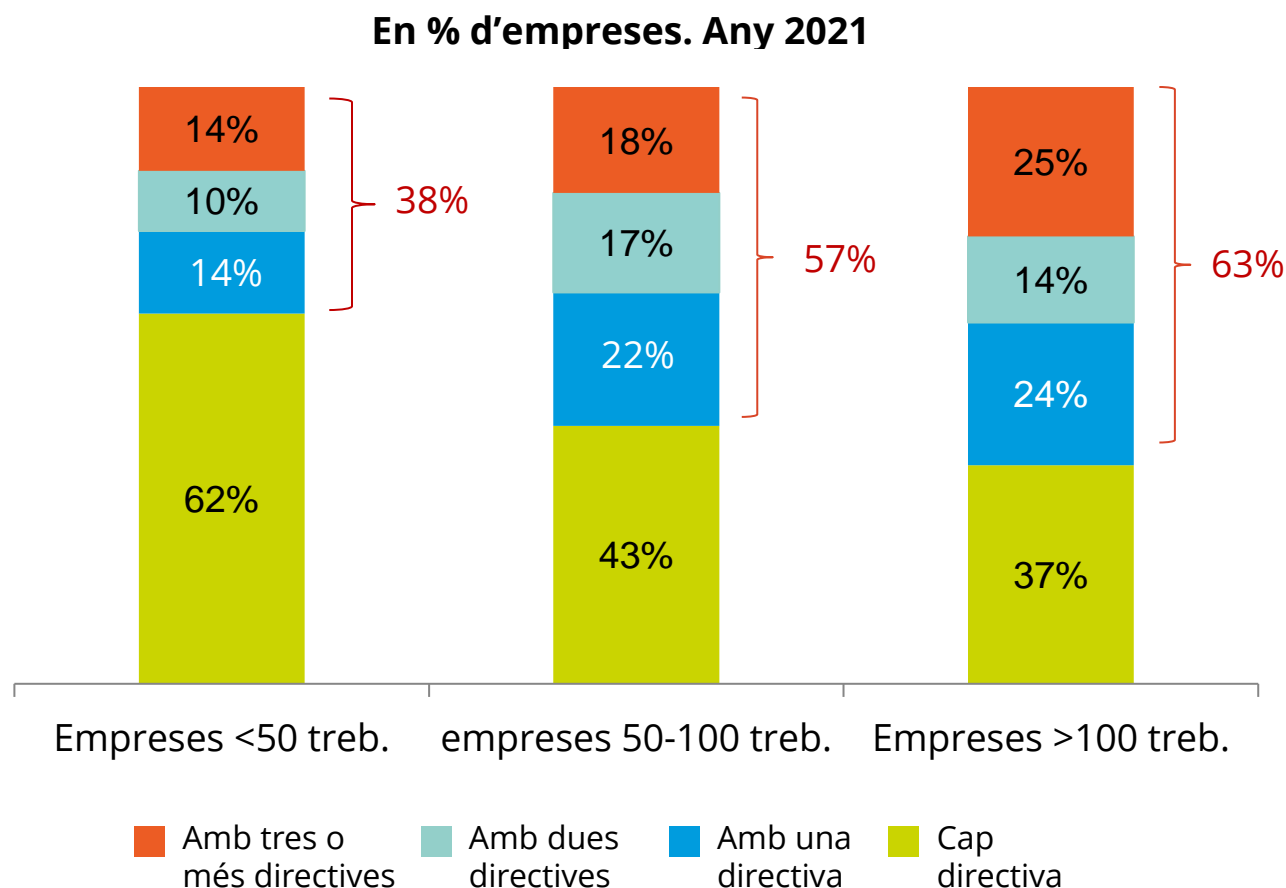
- No hi ha relació entre dimensió i presència femenina. En les empreses de >250 treb. les dones són el 17,2% en els consells d'administració, i en les de 50-250 treb. són el 16%.
- A nivell directiu, el percentatge de dones puja al 23,7% en les empreses de >250 treb. i al 24,3% en les empreses de 50-250 treb.

### Relació entre presència femenina al consell d'administració i al comitè de direcció. Any 2021

	Nombre empreses	Dones en el comitè direcció	Homes en comitè direcció	% dones en comitè direcció
Empreses amb >40% dones al consell	5.869	12.971	10.712	54,8%
Empreses amb <40% dones al consell	23.515	14.727	83.814	15,0%
<b>Total empreses amb informació de càrrecs directius i administradors/es</b>	<b>29.384</b>	<b>27.698</b>	<b>94.526</b>	<b>22,7%</b>

- Existeix una relació positiva entre presència femenina als comitès de direcció i als consells d'administració: en empreses amb >40% dones al consell d'administració, la presència femenina al comitè de direcció és el 55%, mentre que en les que tenen <40% dones al consell, baixa al 15%.

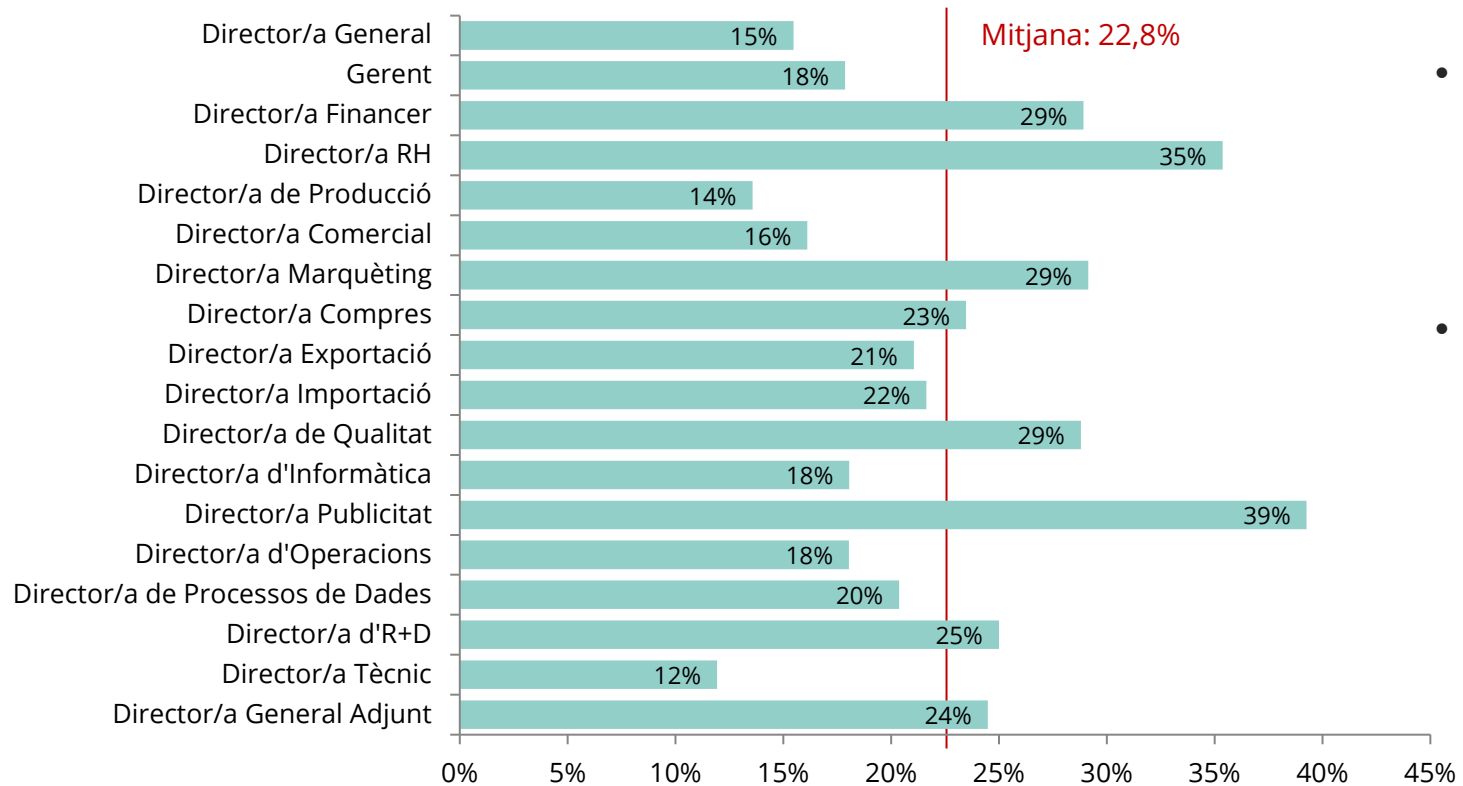
### Empreses segons el nombre de directives



- A mesura que augmenta la dimensió d'empreses, és normal que hi hagi més empreses amb alguna directiva.
- Però sobta que en les empreses de >100 treb. el 37% de les empreses no tingui cap directiva (aquest percentatge puja al 43% en empreses 50-100 treb. i al 62% en empreses de <50 treb.)

## V. DONES DIRECTIVES PER ÀREES FUNCIONALS

### Percentatge de dones directives per àrees funcionals



- Els percentatges més alts de directives s'observa en la direcció de Publicitat, RH, Qualitat, Màrqueting i Financera (29-39%),
- mentre que els percentatges més baixos es donen en la direcció Tècnica, Producció, Comercial, Direcció General, Informàtica i Operacions (entre el 12-18%).

## VI. DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT AL SECTOR TIC

### Presència femenina en els llocs de responsabilitat a les empreses TIC<sup>2</sup> de Catalunya. Any 2021

Empreses	Membres al Consell d'administració	Càrrecs directius
Empreses sector TIC	13,5%	19,6%
Resta d'empreses	25,7%	22,9%

La presència femenina en els llocs de responsabilitat al sector TIC és menor que a la de la resta d'empreses:

- només el 13,5% de dones als consells d'administració de les empreses TIC, enfront al 25,7% a la resta d'empreses:
- només el 19,6% de llocs directius en les empreses TIC, enfront al 22,9% a la resta d'empreses.

<sup>2</sup> El sector TIC segons CNAE 2009: 2611, 2612, 2620, 2630, 2640, 2680, 4651, 4652, 5821, 5829, 6110, 6120, 6130, 6190, 6201, 6202, 6203, 6209, 6311, 6312, 9511, 9512.



odee  
observatori dona empresa economia

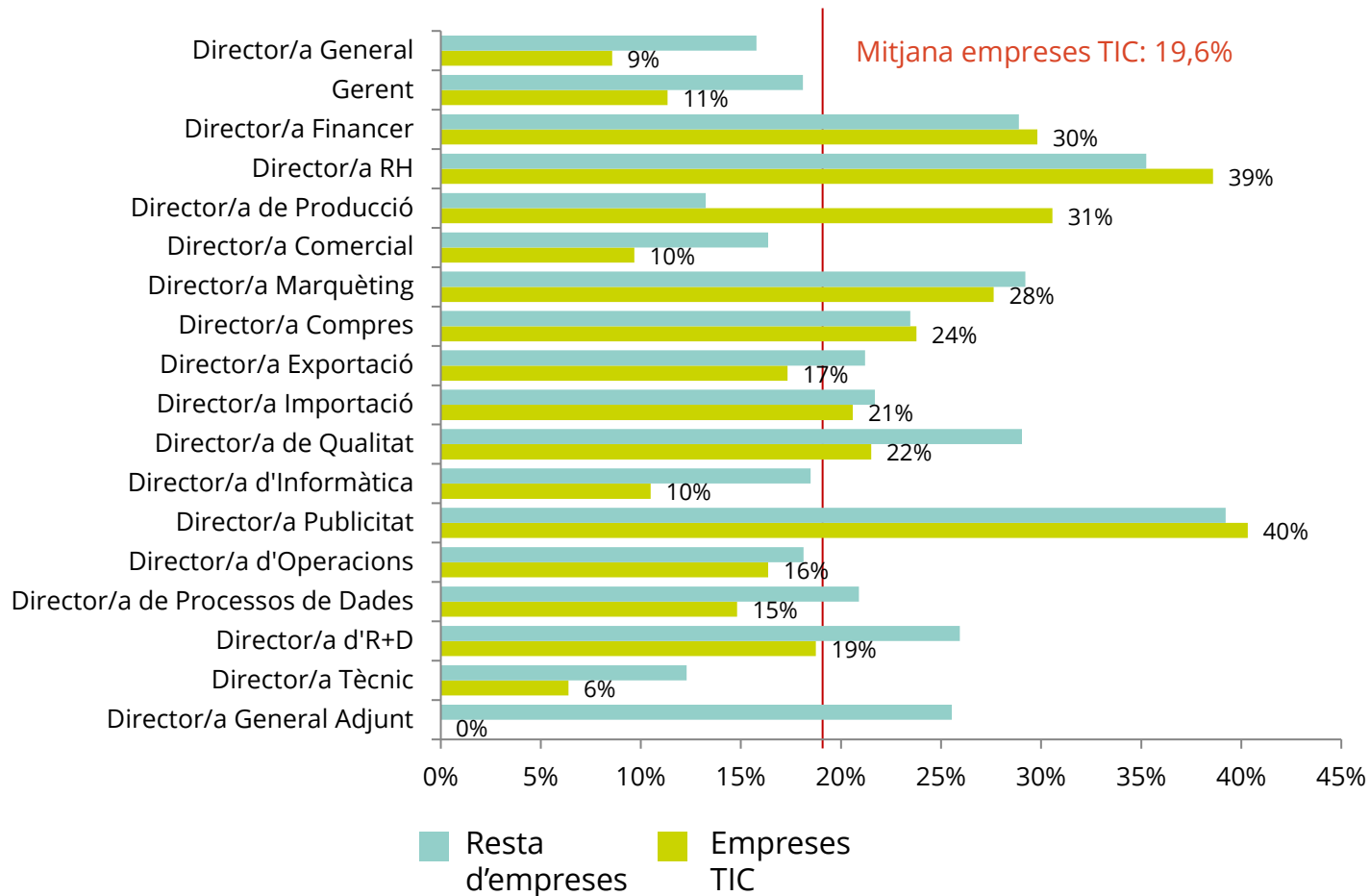


INFORMA



## VI. DONES EN CÀRRECS DE RESPONSABILITAT AL SECTOR TIC

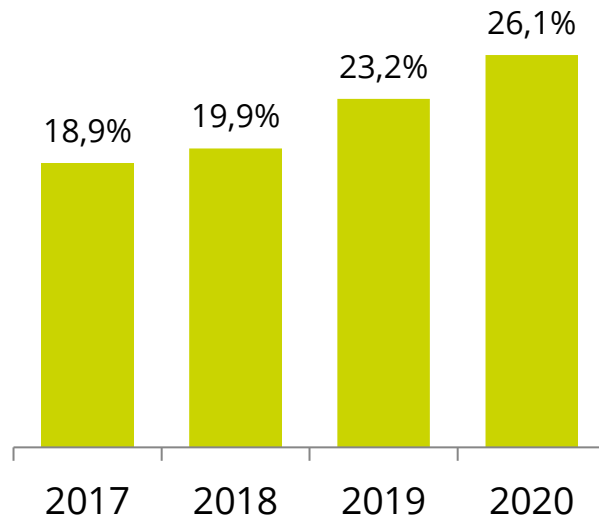
### Percentatge de dones directives al sector TIC per àrees funcionals



- Al sector TIC, el percentatge de dones en la Direcció general, Gerència i al capdavant del departament Tècnic, Comercial o d'Informàtica, se situa en el 10% o inferior.
- La major presència femenina s'observa en la direcció de Recursos Humans, Publicitat, Finances i Producció.

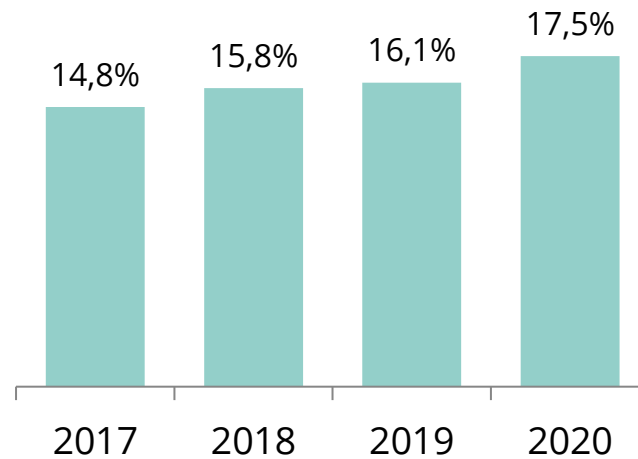
### Presència femenina en les empreses cotitzades al conjunt de l'Estat

#### Dones en consells administració



Font: CNMV

#### Dones en alta direcció\*

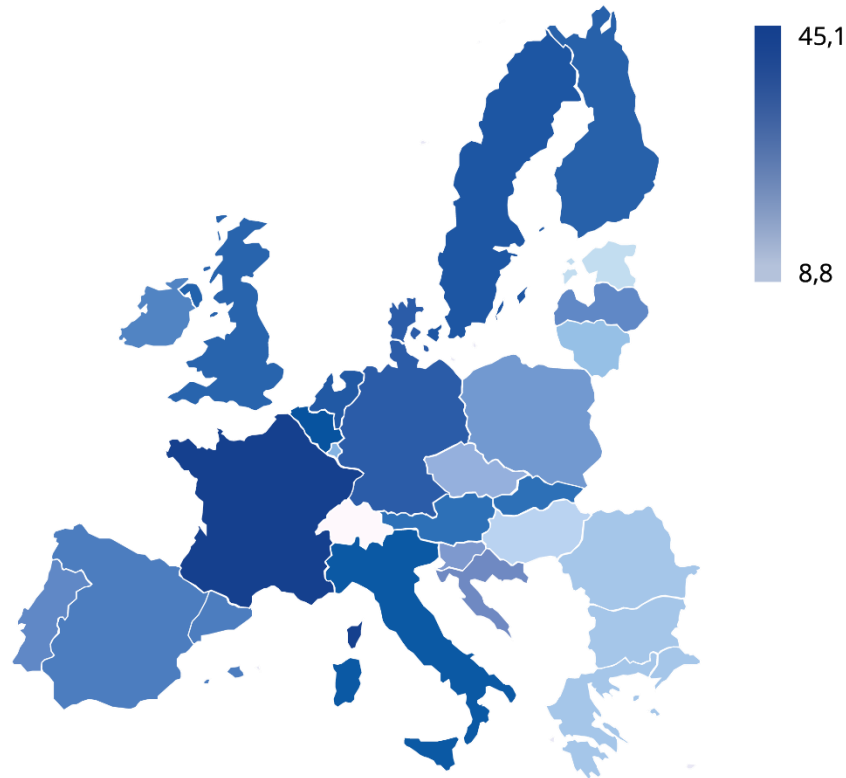


\* Dones en l'alta direcció (excloses altes directives conselleres)

- La participació femenina en els consells de les empreses cotitzades és el 26,1%, força inferior al 40% que recomana la CNMV per al 2022.
- En total, hi ha 331 dones conselleres a empreses cotitzades i 179 dones més en l'alta direcció.
- Només hi ha  $\cong$ 17 empreses catalanes de les 128 empreses cotitzades.

> El problema no es resol només amb les empreses que cotitzen a borsa.

### Presència femenina<sup>1</sup> en els consells de les empreses cotitzades i grans a Europa

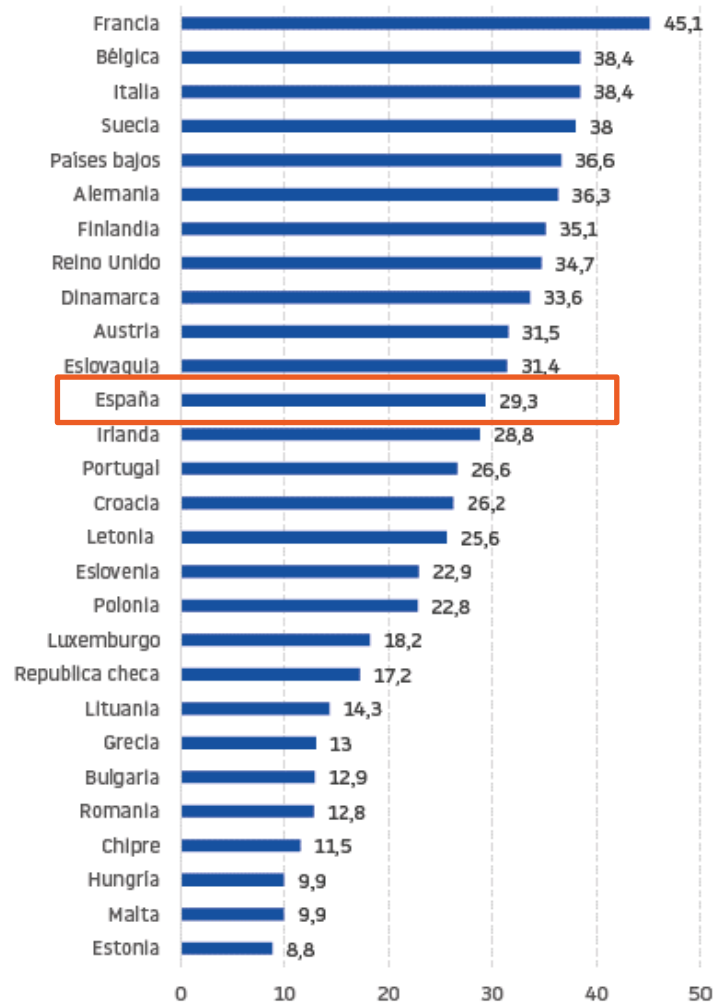


Font: Comissió Europea

<sup>1</sup> Presència de dones (presidència, membres consell d'administració i representants dels treballadors) en grans empreses i que cotitzen.

- El 2012 la Comissió Europea va proposar una directiva amb la recomanació que almenys el 40% dels llocs no executius dels consells d'administració estiguin ocupats per dones l'any 2020. Des del 2013 aquesta proposta està bloquejada al Consell per la manca d'acord entre diversos països.
- Dels 28 països, 10 no han adoptat les regulacions, amb quotes o sense.

### Presència femenina<sup>1</sup> en les empreses cotitzades i grans a Europa



- El 2020, només 11 països comptaven amb més del 30% de dones a grans empreses que cotitzen: Alemanya, Àustria, Bèlgica, Dinamarca, Eslovàquia, Finlàndia, França, Itàlia, Països Baixos, Regne Unit i Suècia.
- L'únic país que supera el 40% és França gràcies a la llei que va aprovar el 2011.
- Espanya no ha adoptat "quotes obligatòries", només recomana assolir el 40% (Llei 2007 ampliada el 2019). El 2020 se situa en la franja mitjana amb un 29,3% de dones.

<sup>1</sup> Presència de dones (presidència, membres consell d'administració i representants dels treballadors) en grans empreses i que cotitzen.

Font: Comissió Europea

## VIII. CONCLUSIONS

1. Només el 12% de les empreses catalanes subjectes a la llei d'Igualtat tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració. Aquest percentatge no ha variat els darrers 7 anys.
2. En les empreses públiques a Catalunya, només el 28,7% compleixen amb el requisit de 40% de dones als consells d'administració.
3. La presència femenina en els consells d'administració és el 25,3% (a les empreses públiques el 29,8%), i en els càrrecs directius del 22,8%.
4. Els percentatges més alts de directives s'observa en la direcció de Publicitat, RH, Qualitat, Màrqueting i Financera (29-39%), mentre que els més baixos es donen en la direcció Tècnica, Producció, Comercial, Direcció General, Informàtica i Operacions (entre el 12-18%).
5. Les empreses que tenen més paritat al consell d'administració, també tenen més dones al comitè de direcció: en empreses amb >40% dones al consell d'administració, les dones representen el 55% en el comitè de direcció, mentre que en les que tenen <40% de dones al consell, són només el 15% en la direcció.
6. La presència femenina en el sector TIC és menor que a la de la resta d'empreses: només el 13,5% de dones als consells d'administració i 19,6% als llocs directius.

